

CSR 天齐锂业股份有限公司 2023年度社会责任报告



天齐锂业
TIANQI LITHIUM

天齐锂业股份有限公司
四川省成都市天府新区红梁西一街166号 610000
电话:86 28 8515 1231



天齐锂业官方微信

天齐锂业
TIANQI LITHIUM

共创理想

CHANGING THE WORLD WITH LITHIUM

CSR 2023

CONTENTS

目录

社会责任报告综述	03
企业简介	04
社会责任管理	05
社会责任履行情况	07
股东和债权人权益保护	08
职工权益保护	10
供应商和客户权益保护	14
环境保护和可持续发展	17
社会公益事业	21
乡村振兴工作	23

社会责任报告综述



TIANQI LITHIUM

企业简介

天齐锂业股份有限公司(以下简称“我们”、“公司”或“天齐锂业”)是以锂为核心的新能源材料企业,为深圳证券交易所(SZ.002466,以下简称“深交所”)和香港联合交易所(9696.HK,以下简称“香港联交所”)两地上市公司。自公司创立以来,公司不断拓展业务,经历了企业改制、深交所上市、资本扩张、全球收并购、香港联交所上市等多个阶段,在瞬息万变的市场环境与公司内部变化中始终保持初心、求真务实、砥砺前行,精益求精地提升产品质量,在“共创理想”使命的道路上不断前行,为各利益相关方交上用真诚撰写的答卷。

天齐锂业致力于在企业理念、管理团队、技术研发、产品品质、投融资、企业文化、可持续发展等层面不断发挥开放与合作的价值,坚持国际化的运营规则及标准,向着成为有全球影响力的能源变革推动者不懈前进。

业务生产及资源分布

天齐锂业现已形成涵盖锂产业链关键阶段的多种主营业务布局,包括硬岩型锂矿资源开发、锂精矿加工销售以及锂化工产品生产销售。天齐锂业以西澳大利亚格林布什锂矿为锂矿资源基地、雅江措拉锂矿为另一重要资源所在地,确保稳定、优质的锂资源供应。在生产环节,天齐锂业在中国及澳大利亚均拥有规模领先、技术先进的生产基地;公司不断优化生产工艺,提高锂产品生产运营效率、稳定性及灵活性。凭借贯穿产业链多个关键节点的产业局面与全球化优势,公司积极与全球利益相关方建立伙伴关系,共同助力新能源产业长期可持续发展。

西澳格林布什:
按LCE储量计,为全球储量最大的硬岩锂矿区
锂资源量:1,600万吨LCE
锂储量:850万吨LCE

四川雅江措拉:
亚洲最大的硬岩锂矿化区
锂资源量:63万吨LCE

盐亭生产基地:
在建中的锂渣固废综合利用
硅铝微粉生产基地
设计产能:30,000吨/年

张家港生产基地:
全球仅有的营运中的全自动
电池级碳酸锂生产基地
产能:20,000吨/年
在建3万吨电池级单水氢氧化
锂生产基地
设计产能:3万吨/年

射洪生产基地:
多种锂化合物及衍生物生产
基地
产能:24,200吨/年

安居生产基地:
完成贯通调试的碳酸锂生产基地
设计产能:20,000吨/年

铜梁生产基地:
金属锂生产基地
产能:600吨/年

奎纳纳生产基地:
调试及在建中的电池级氢氧化
锂生产基地
设计产能:48,000吨/年

社会责任管理

公司将可持续发展视为经营的重要组成部分，建立了贯穿董事会、专门委员会、管理层与执行层的可持续发展与 ESG 治理架构。董事会是公司 ESG 治理的最高责任机构，由 ESG 与可持续发展委员会领导制定 ESG 与可持续发展的战略、目标，监督具体管理事项的的实施并成立 ESG 与可持续发展部，建立各职能部门与海内外生产基地 BP 机制，联合碳管理小组、可持续供应链管理小组推进各项重要议题，并基于公司整体可持续发展规划，共同推进 ESG 与可持续发展工作落地。

2023 年，公司按照既定的可持续发展规划，强化可持续发展战略的实施。董事会通过双周报、工作月报、专题报告等途径，及时了解 ESG 与可持续发展相关热点资讯、公司重大 ESG 议题及管理进展。ESG 与可持续发展部已搭建 ESG 指标体系，将 ESG 相关绩效指标纳入高管薪酬考核体系，保持对 ESG 绩效指标的追踪。此外，公司对标国内外主流可持续信息披露准则、评级体系与框架，积极开展与外部利益相关方的沟通，提升公司的可持续发展影响力。本报告期内，公司在践行可持续发展理念、履行社会责任方面获得的国内外荣誉如下所示。



荣誉与认可	颁发机构
2022年度爱心企业	四川省慈善联合总会
2022中国企业碳中和表现榜——节能减排成效奖	第1财经、上海交通大学碳中和发展研究院、远景科技
甘孜州慈善公益先进企业	四川省慈善联合总会
“ESG行动派”数据评级A级	每日经济新闻、中央财经大学绿色金融国际研究院 (IIGF)
年度慈善榜样	公益时报
南方周末中国企业社会责任榜 (2022) 第 32 名	南方周末
最佳可持续发展影片奖——SDG突出贡献影片奖	英中电影合作研发中心 (UCFC)
ESG IN BUSINESS SHORT FILM AWARD	TVE全球可持续发展电影节
上市公司2022年度信息披露工作评价最高评级“A”	深圳证券交易所
上市公司ESG优秀实践案例汇编 (2023)	中国上市公司协会
上市公司董事会优秀实践案例奖 (2023)	中国上市公司协会
2023年度杰出董事会奖	香港董事学会
金信披奖	中国证券报
2023中国金融资本论坛卓越治理案例奖	经济参考报
最佳信披奖	卓越IR
2023年“巴伦中国董秘100”——“优秀ESG价值传播”子类别评价	巴伦周刊
南方周末品牌大会年度公益传播案例——“理想生中智游学项目”	南方周末
2023中国新增长ESG创新实践榜	哈佛商业评论
社会责任先锋企业奖	财联社

社会责任履行情况



TIANQI LITHIUM

股东和债权人权益保护

公司治理

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件的要求，制定了《公司章程》等一系列内部治理制度，建立了由股东大会、董事会、监事会及管理层组成的公司治理架构，形成了有效制衡、科学决策的公司治理机制。

天齐锂业董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会、提名与治理委员会、ESG与可持续发展委员会五个专门委员会，负责公司的整体治理、监督及定期检讨，以维持高标准的公司治理水平。

信息合规披露

天齐锂业严格遵守中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、深交所和香港联交所有关信息披露的规定，积极履行信息披露义务，始终致力于持续提高信息披露的准确性、完整性、及时性，并保证信息披露的公开透明。本报告期内，公司共发布A股定期报告4份、H股定期报告8份，巨潮资讯网披露公告及文件共计145份，香港联合交易所网站披露中文公告及文件145份、英文公告73份，未出现公司发布的新闻早于公告的情形，不存在媒体采访或投资者接待中违规披露的情形，不存在因市场质疑而进行澄清或说明的事项。根据深交所发布的上市公司2022年年度信息披露工作评价结果，公司获得信息披露最高评级“A”，体现了深交所对公司信息披露的规范性及有效性、投资者关系维护、履行社会责任等方面的高度认可，展现了公司在资本市场的良好的形象。

保护投资者利益

天齐锂业高度重视投资者的权益，通过股东大会、生产基地调研、投资者接待与调研等举措积极了解并回应投资者诉求。公司积极保障中小投资者的权益；充分发挥独立董事的专业能力与客观判断，帮助董事会科学决策；按照中国证监会、深圳证券交易所的有关规定对中小投资者的表决进行单独计票并及时公开披露结果，最大限度地提高中小投资者参与公司决策的程度，切实维护中小投资者的权益。

投资者关系管理

天齐锂业以开放透明的经营理念，通过多种渠道接收广大投资者的问询与意见，了解投资者的期望，接受投资者的监督。本报告期内，公司通过投资者专线电话、“互动易”平台及日常答疑等多种方式共计回复超过 4,300 个投资者问题。其中，接听投资者专线电话超过 2,370 通（平均每天接听 8-12 通投资者电话），共回复超过 3,500 个 IR 热线问题；与投资者 / 分析师共进行了多次日常沟通与答疑；在深交所互动易平台回复问题合计 473 个，回复率为 100%。

公司董事长、董事会和管理层高度重视与投资者的沟通交流，通过举办年度业绩说明会、召开定期报告业绩交流会、重大事项投资者电话会、组织股东大会投资者交流、参加深交所上市公司集体交流活动、境内外券商策略会、专题交流会等形式，及时与投资者就公司经营业绩情况、重大事项进展、长期战略规划等情况进行充分交流，使投资者可以更全面地了解公司基本面与长期价值，同时及时披露投资者交流情况记录，主动向广大投资者同步分享公司重要信息，避免或降低公司与投资者之间信息不对称带来的影响。

2023 年度，公司共计发布 9 份投资者关系活动记录表，以线上、线下方式累计接待机构及个人投资者、分析师、媒体等资本市场相关方数千人次，接待人次较 2022 年有所增多，关注度亦显著提升。其中，公司在《2022 年年度报告》披露后的翌日开市前采用视频直播实时连线互动结合线上文字答疑的方式召开 2022 年度业绩说明会，以便利境内外各地的机构及个人投资者通过远程实时参加公司线上业绩说明会的方式第一时间获取相关资讯、及时了解重要信息；同时，公司对本次业绩说明会设置了回放功能，并在会后及时以文字形式回复投资者在线提出的相关问题，尽快整理业绩说明会交流记录、形成公告文件进行发布，以方便未能及时参会的投资者观看此次会议、了解交流情况。本次年度业绩说明会的在线点击量接近 10 万次、远超 2021

年度业绩说明会的参会人次，实现了市场主要机构及个人投资者、A+H 股专业分析师的广泛覆盖。此外，公司还以文字直播答疑结合视频及图文展示公司要点的形式举办了 2023 年半年度业绩说明会；直播中，公司通过财报视频速览、图解经营情况、董事长语音致辞等方式灵活地展示了公司重要信息，传达了治理层和管理层对投资者的关怀，获得市场高度关注，会议期间累计访问数量超过 17 万人次。

报告期内，公司还多次参加深交所组织的上市公司与投资者交流活动，如通过“行业标杆奠基础”上市公司集体交流活动与资本市场投资者进行积极互动，并通过在互动易平台进行图文并茂的实时直播的方式向广大未能现场参与的投资者同步有效传达公司信息和资讯。

2023 年，为丰富公司与资本市场相关方的交流形式、拓宽公司与资本市场的连结渠道，公司开设兴隆湖说“Li”系列活动并举办了 2 场主题论坛，汇聚投、研、产、学等资源，聚集行业分析师、投资人等资本市场相关方畅所欲言、真诚交流，既从资本市场中汲取高质量的专业见解、倾听相关方的声音和建议，也向资本市场展示公司价值、传达公司观点，充分实现资源共享、优势互补。

此外，公司还成功举办了两场 ESG 专题投资者交流会，向投资者介绍了公司 ESG 实践的最新成果，并就公司应对气候变化、可持续发展战略等投资者普遍关心的问题进行了深入交流，获得投资者的一致好评。

职工权益保护

保障员工基本权益

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，根据国际劳工法及公司运营所在地国家及地方的劳工标准开展实践，保障员工基本权益。公司致力于打造平等多元的工作环境，制定《招聘管理办法》《劳动合同管理规范》《职业道德行为准则》等一系列管理制度，在招聘、薪酬、晋升、奖惩等方面规范管理，绝不因种族、肤色、年龄、性别、宗教、国籍、性取向、血统或任何其他受法律保护类别而采取任何形式的区别对待。

我们严厉禁止使用童工，坚决禁止在公司业务及联营业务中使用任何形式的强迫劳动或现代奴役，包括监狱、军事和奴隶工以及任何形式的人口贩运。公司将劳动用工违规风险纳入各生产基地人力资源负责人的绩效考核指标，规范用工管理，降低用工违规风险；同时通过职工代表大会等形式，进行员工权益的商定与完善，持续保障女职工等员工群体的权益。本报告期内，公司未发生任何使用童工、强迫劳动、歧视或骚扰的情况，劳动合同签订率、社保覆盖率均达 100%。





职业发展与培训

天齐锂业高度重视员工能力建设,为全体员工提供完善的晋升发展机制与丰富的培训课程,全方位满足员工学习提升的需求,实现员工通用技能与管理技能的融合式发展。公司向员工开放了广阔的职业成长空间,通过实施轮岗计划助力员工拓宽视野、积累宝贵经验和丰富技能。同时,公司不断优化对核心人才的职业评估与晋升机制,为员工的职业发展提供了明确方向。本报告期内,公司的培训总投入达1,356.65万元,员工受训总时数达62,989.5小时。

员工薪酬福利

天齐锂业严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国最低工资规定》等运营所在地的法律法规,遵循专业化、差异化与统一化原则,不断完善薪酬管理制度,根据员工岗位、职级、绩效、市场薪酬水平等因素,制定合理的薪酬政策,提供由固定工资、短期激励、长期激励与员工福利构成的全面薪酬福利,确保员工的劳动成果得到合理回报。本报告期内,公司通过预算偏差分析持续优化全面薪酬策略,并在高管绩效考核指标中优化增加 ESG 专项考核指标,推动公司进一步提升 ESG 管理水平。

此外,公司为员工提供多种补充福利,进一步增强员工归属感与凝聚力。本报告期内,公司有效落实更新年度商业保险方案,优化补充保险、扩大商业保险的覆盖范围,向员工宣讲商业保险等福利内容,保障员工对相关福利权益的了解和使用。

职业健康与安全生产

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》《生产安全事故应急预案管理办法》等运营所在地的相关法律法规,不断完善职业健康及安全管理体系统,持续提升 EHS 管理水平,打造健康安全的工作环境。2023 年,公司成立安全生产委员会作为管理决策机构,并正式在总部层面设立环境健康安全(EHS)部,强化公司职业健康与安全生产管理的顶层设计和系统性管理,增强环境及健康安全管理合规性。2023 年,总部 EHS 部门制定并发布了《安全生产红线禁令》《奖励和问责管理程序》等内部制度,通过顶层部署 EHS 合规、EHS 体系、EHS 培训、EHS 管控四大专业管理板块,推动公司安全管理及生产基地安全生产工作落地落实。公司以《安全生产责任制》为基础,通过量化年度 EHS 目标、

细化年度工作计划、整合编写年度《目标责任书》、开展宣贯培训等系列工作,强化全员安全生产责任意识。为确保健康与安全管理规定在实际操作中得到有效执行,公司把 EHS 管理作为公司高层及生产基地总经理年度绩效考核的核心内容,通过将 EHS 事故等级作为绩效考核的一部分,进一步加强对 EHS 工作的监控和管理力度,逐年降低安全事故发生率。

同时,我们按照国家《危险化学品企业安全风险智能化管控平台建设指南(试行)》,2023 年 6 月起在射洪生产基地启动并推出了“天齐锂业射洪 EHS 数字化平台系统”,并计划在此基础上逐步推动其他生产基地的 EHS 数字化平台建设工作。

员工身心关怀

天齐锂业注重人文关怀,坚持以人为本原则,关注员工工作与生活的平衡,全方位关心员工的身心健康。公司结合企业文化,不定期举办各类文化与体育活动以丰富员工业余生活。



供应商和客户权益保护

商业道德

天齐锂业一直以发挥商业价值与承担企业公民责任为荣,致力于以高水平的商业道德标准开展业务。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等运营所在地的法律法规,制定了《反洗钱与反恐怖融资合规制度》《反舞弊与举报制度》《商业赞助管理规范》《礼品及招待管理规范》《职业道德行为准则》等管理政策,并发布《国际商业行为准则》,阐释公司反腐败与反舞弊、避免利益冲突、举报人保护、公平竞争等商业道德方面的立场与要求,规范员工与供应商的职业行为。

公司重视商业道德能力建设,引导内外部利益相关方践行廉洁文化,并积极开展商业道德意识宣贯与培训活动,覆盖从全体高级管理人员至一线员工。本报告期内,公司组织了《商业道德行为准则》相关培训;新入职员工100%签署《商业道德承诺书》。同时,公司致力于建立阳光、透明的供应链,在与客户签署的销售合同中设有反商业贿赂、反洗钱、反恐怖融资等方面的条款,并在与供应商与承包商签署的合同中设有阳光采购承诺的条款。此外,公司现已加入“企业反舞弊联盟”,持续加强与知名企业在商业道德与反贪腐方面的交流学习,合力构建廉洁商业社会。

负责任采购

天齐锂业以建立绿色、安全、负责任的供应链为己任,搭建完善的采购管理体系,将可持续发展理念与供应链管理充分融合,增强供应商在清洁生产、安全环保等方面的履责意识,着力打造互惠互利、多方共赢的产业链生态。我们构建了以负责任矿产供应链、供应商管理、采购管理、委外加工管理、招标管理、项目采购管理、采购应急管理为主体的七大制度体系,通过《供应商管理规范》《采购管理规范》《供应商准入流程》《供应商年度考核流程》《不良供应商降级或淘汰流程》等制度文件,建立完善的供应商履责标准与要求。公司还对供应商严格实施系统化的筛选、准入、审核、考核等全环节管理流程,开展供应商尽职调查、审核与评估,降低供应链中的各类管理风险。

同时,公司致力于推动负责任矿产供应链建设,发布并实施《负责任矿产供应链管理手册》《负责任矿产供应链尽职调查风险识别控制程序》《负责任矿产供应商行为准则》等管理制度,严禁在受冲突影响及高风险地区从事矿产资源开采、交易、处理与出口业务,充分尊重矿区劳工权益,积极关注潜在的环境、社会影响,并制定相应的减缓措施。

产品质量与服务保障

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规,贯彻落实《质量管理控制程序》《工艺控制管理规范》《客户投诉控制程序》《质量成本管理规范》《统计技术应用程序》等程序文件,践行标准化与系统化管理,涵盖各生产基地的质量目标、质量标准、质量成本、过程控制以及供应商质量管理等方面,致力于建设具有公司特色的质量管理体系。截至本报告期末,射洪生产基地、张家港生产基地、铜梁生产基地均通过 IATF 16949 汽车质量管理体系认证(符合质量管理体系标准 ISO 9001);射洪生产基地、铜梁生产基地、安居生产基地、西澳奎纳纳生产基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。2023 年,公司持续提高生产质量管理水平,深入运用六西格玛管理方法,以系统科学的工具推进降本增效与质量管理。

在产品与服务的销售环节,公司严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规,确保宣传营销信息的真实性与准确性。公司对销售团队定期开展负责任营销培训,明确营销话术规范,解读并宣贯合规营销制度,严禁出现夸大或虚假的内容,保障客户合法权益。

为畅通与客户的沟通,公司建立了电话、邮箱、微信公众号等多种反馈渠道,在《客户投诉控制程序》《客户满意度控制程序》等管理制度中明确了调查分析、处理、反馈各环节的流程要求,保证客户的意见及反馈得到及时响应与妥善处理。2023 年,射洪生产基地、张家港生产基地、铜梁生产基地积极推进年度客户满意度调查,各基地的客户满意度均高于 95%,并针对满意度相对较低的产品或服务进行了原因分析与及时改进。

公司注重信息的使用与保护,严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及运营所在地的相关法律法规,建立了完善的信息安全与隐私保护政策,明确数据收集、存储、使用、传输与保护等方面的要求,持续健全相应的信息安全管理程序。同时,公司积极倡导信息安全文化,提高员工与用户对信息安全及隐私保护的重要性的认识,并已与员工签订书面《保密协议》,切实保障数据与隐私安全。此外,公司信息管理部负责制定培训计划,确保员工了解并遵守信息安全与隐私保护的相关制度与规定。

知识产权保护

天齐锂业高度重视知识产权的创造、应用、管理与保护,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》等政策规范,建设并升级知识产权管理体系及标准化流程。在加强自身知识产权保护的同时,公司也关注供应链的知识产权权益保护,尊重供应商的知识产权,依法合规开发、应用核心科研创新成果。



环境保护和可持续发展

碳排放管理

2023 年，天齐锂业总部以及各基地采取一系列举措，为减少碳排放作出了积极贡献。公司持续加强能源合理利用，从提高能效方面着手降低碳排放。在办公区域，公司优先采用节能办公设备，并通过减少高耗能设备使用、倡导绿色出行、使用远程会议替代差旅等方式减少碳排放。

本年度，张家港生产基地正在积极推进能源管理制度的设立，加强能源管理；在厂房屋顶铺设分布式光伏板，并采购多台一级能效电机；积极使用绿色电力，降低碳排放。射洪生产基地对多台高能耗电机及照明灯进行替换，提升设备能效。铜梁生产基地受制于电解工艺高耗能特点，主要加强了设备能效，并持续探索设备大规模化与工艺改进的节能路径。

面向全球 2050 年净零排放愿景，作为全球领先的以锂为核心的新能源材料企业，我们认为自身拥有促进这一进程的规模及影响力，秉承践行气候行动的责任与担当。因此，我们在此作出承诺将努力减少我们的气候影响：

天齐锂业将持续降低主营业务既有规模内范围 1 与范围 2 排放，到 2030 年相比基准年排放量下降 42% 以上；其间，主营业务新增规模将优先应用低碳技术，并积极推动核心供应商设立相当或更高减排目标、降低主营业务外购原料及服务、上游运输等过程排放量，争取到 2030 年实现主营业务范围 1、范围 2 与范围 3 排放水平相比基准年下降 50%，并在 2050 年前实现净零排放。

我们积极推动碳排放管理，目前已完成射洪生产基地、张家港生产基地、铜梁生产基地、安居生产基地和兴隆湖办公大楼的碳盘查工作，以及全部主要产品（金属锂、电池级氢氧化锂、电池级碳酸锂）的环境足迹评价，其中射洪生产基地电池级氢氧化锂、张家港生产基地电池级碳酸锂和铜梁生产基地金属锂产品的碳足迹评价结果完成了 SGS 认证工作。我们对产品生命周期中的碳排放情况、碳减排潜力进行了深度分析，为气候风险与机遇的管理提供更准确的数据信息支持。

根据碳足迹评价结果，锂精矿、碳酸钠、氢氧化钠、浓硫酸等无机化学品原辅料贡献了其中的主要部分。因此我们实现净零排放目标的关键之一在于通过战略采购与供应商开展合作，以减少其碳排放，从而降低本公司产品碳足迹。我们将在企业减排路线图中逐步纳入供应商管理流程，优先与积极践行气候行动的供应商建立合作关系，设立减排目标与策略，联动供应商协同减排。

本报告期内，天齐锂业作为范例入选联合国全球契约组织 (UNGC) “企业践行全球发展倡议，加速实现可持续发展目标” (GDI for SDG) 试点项目报告——动力电池碳足迹及低碳循环发展白皮书。



能源和资源管理

天齐锂业始终重视运营与生产过程中的碳排放管理工作，致力于加强节能降耗，为应对气候变化贡献积极力量。

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，围绕所制定的《节能减排管理规范》在运营与生产过程中注重能源节约，优先采用高效能设备，逐步淘汰高耗能设备与工艺，不断探索清洁能源机遇。射洪生产基地充分发挥四川地区水力资源丰富的优势，继续保持生产及运营100%使用可再生电力。张家港生产基地积极推动引入光伏能源，现已在锂辉石仓库顶部铺设总面积为6,000平方米的光伏电池板，项目装机容量为881.82kW，并于2023年4月实现并网发电，截至12月底共产生可再生电力近700,000kWh；同时，基地计划进一步增设光伏发电设备，并争取绿电机遇，降低产品碳足迹。

国内生产基地均已建立起节水管理制度，在水资源的使用上围绕减量、再利用与回收等重点，积极应用水资源回用技术，将可持续理念融入生产运营之中。本年度，射洪生产基地、铜梁生产基地实现工业废水100%利用。此外，公司也积极践行绿色包装理念，切实推行包装材料回收与循环利用工作。



“三废”管理

天齐锂业加强废水在工厂体系内的循环与再利用，不断提升水资源使用效率，减少外排，并确保废水排放完全合规。本报告期内，张家港生产基地持续加强废水排放管理，对雨水排放指标作出额外要求。

公司按照国家及地区规定对废气排放进行定期监测，保障废气排放合规。本报告期内，进入调试期的安居生产基地实现废气超净排放。

公司积极循环利用石蜡油、吨袋等非一次性物料，并委托具备相关资质的第三方单位处理危废、负责危废的运输，确保危废合规管理。

公司继续深入推进锂渣资源化综合回收利用。锂渣作为公司的主要固体废弃物之一，含有一定的金属元素（钽、铌、铁、铝等）、无机元素（硅元素等）以及硫酸盐。2023年，我们重点针对主营业务所产生的锂渣开展资源规划利用，积极探索利用锂渣生产硅铝微粉等高附加值锂渣产品的新型固废资源化技术路径，并逐步推进下游使用固废资源化产品替代原生矿产，实现锂渣消纳，减少低价值废弃物堆存，增强循环经济实践。

生态环境保护

天齐锂业对矿山开采进行全生命周期管理，在国内矿山项目设计阶段，我们将从生态友好的角度出发，对当地重要水生生物等进行生态本底调查，充分评估并管理矿山项目建设及运营对当地重点物种多样的影响。我们采取科学环保的开采方法与选矿工艺，减少尾矿、废石等矿业固体废弃物的产生量与贮存量，并高度关注生产运营活动对水体、大气、土壤、生态系统的影响情况。在固体废弃物贮存设施关闭后，公司将严格按照项目所在地规定进行封场，严防环境污染与生态破坏。本报告期内，泰利森资源基地在生物多样性补偿区继续开展管理活动，通过测绘杂草地图以保障补偿区内生态系统安全。



社会公益事业

公益慈善

天齐锂业积极开展公益慈善工作，助力社会繁荣发展。公司致力于建立和谐共赢的社区关系网络，促进可持续发展与当地社会的共同进步。我们通过开展多样化公益项目帮助相关受益群体，加强与业务所在国或地区的沟通交流，切实履行企业社会责任，促进与社会各界的互动合作，共同实现社会价值最大化。

在公益慈善方面，我们重视运营所在地的社区建设，致力于促进跨文化交流与融合。2023年5月，公司与西澳大利亚博物馆、西澳大利亚博物馆基金会再次签署《谅解备忘录》，巩固双方在ESG与可持续发展领域携手共进的合作关系。

国际合作

在国际合作方面，我们与业务伙伴开展深入交流，为促进公共关系建设作出贡献。2023年11月，公司与智利矿业部就锂电产业发展机遇、能源转型中的ESG与可持续发展等议题进行友好会谈，共同探讨智利《国家锂业战略》与双方合作发展新机遇，进一步深化战略合作伙伴关系。

志愿服务

在志愿服务方面，天齐公益秉承“人人可为，处处可为”的核心文化，重点关注“环境、教育、社区”三大主题，深入洞察业务所在地及社区的实际需求，积极践行社会责任。在环境层面，公司携手智利游学学生共同组成中外志愿者团队，并于2023年10月在都江堰围绕水利工程开展“天齐水地图”志愿服务，旨在倡导生物多样性保护，传递“人与自然和谐共生”的环保理念。在教育层面，公司积极开展“最亮的星”志愿服务项目，与射洪特殊教育学校保持多年的紧密合作。在社区层面，2023年12月，天齐公益再次携手茂县河西小学校，以“锂矿开发的可持续性”与“矿区生物多样性保护”为立足点，开展“理想课堂4.0”志愿服务，为当地青少年普及“绿色矿山”、锂矿可持续开发与生态保护等方面的知识。天齐公益志愿服务总投入达68.94万元，贡献志愿服务时长1,528小时，参加志愿服务活动达334人次。

乡村振兴工作

天齐锂业积极响应国家号召,主动履行社会责任,从就业、收入等多个维度助力乡村振兴项目,切实推动共同富裕。

本报告期内,公司全力支持社区建设,推进四川省甘孜州海螺沟农贸市场重建项目,改善当地农贸市场的卫生、安全情况,为社区居民提供便利,并为规范经营秩序提供基础设施保障。此外,该项目为周边的磨西镇与燕子沟镇提供了岗位机会,有效改善社区就业状况,综合助力偏远地区的社会经济发展。

作为中国和全球领先的、以锂为核心的新能源材料企业,天齐锂业一直秉持“共创理想”的责任理念,致力于推动全球新能源行业的可持续发展。公司将始终秉承“经济利益绝不凌驾于安全环保之上”的发展原则,在推动企业高质量发展的同时,积极践行绿色低碳理念,持续探索新时代可持续商业模式,不断加强可持续发展领域的国际化多边合作,实现企业与经济、社会、环境的协调统一。

