



社会责任报告

鹏欣资源 2023 年度

SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT
FOR 2023

鹏欣资源

2023
年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2023



www.pengxinzy.com.cn



全球领先的综合资源服务商
LEADING GLOBAL PROVIDER OF INTEGRATED RESOURCES

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2023



鹏欣资源公众号

关于本报告 ABOUT THIS REPORT

鹏欣资源积极提倡和履行企业社会责任。《鹏欣资源 2023 年度社会责任报告暨公益年报》是鹏欣环球资源股份有限公司本着客观、规范、透明和全面的原则，向社会公开发布的报告，旨在真实反映鹏欣资源 2023 年度企业社会责任的实践与绩效。我们就相关数据和内容进行梳理、分析及结集收录于本报告期内，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入了解鹏欣资源的企业社会责任实践活动，展示鹏欣资源战略发展、合规治理、安全生产、员工发展、社会公益、环境保护、企业文化等方面的举措，提供关于鹏欣资源可持续发展的清晰而全面的概览。



报告期限

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。



数据来源与可靠性保障

本报告所涉及的财务数据与公司年报相符，数据来源包括政府部门公开数据、企业内部相关财务统计报表、行政文件及报告等。



称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的鹏欣环球资源股份有限公司根据行文具体情况，简称为“鹏欣资源”“集团”“公司”和“我们”。



编制依据

本报告编写遵循《联合国全球契约》《中科院社会责任报告指导》《证券交易所社会责任报告编纂指引》的有关要求，参考《中国企业社会责任报告编写指南》。



报告获取

您可以通过鹏欣资源官网（<http://www.pengxinzy.com.cn/>）下载本报告。如对报告有任何疑问，请发邮件至 ad@pengxinzy.com.cn。

CONTENTS 目录

01 前言 PREFACE	P001	03 公司核心价值观 CORE CORPORATE VALUES	P016	05 企业荣誉 CORPORATE HONOURS	P034	07 企业文化 CORPORATE CULTURE	P100
管理层寄语 Management message	P001	使命 Mission	P018	企业荣誉 Corporate honours	P036	企业文化 Corporate culture	P102
02 公司概况 CORPORATE PROFILE	P005	愿景 Vision	P018	06 企业社会责任 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	P042	08 展望 2024 OUTLOOK 2024	P108
公司介绍 Corporate introduction	P006	核心价值观 Core values	P018	治理 Governance	P046	展望 2024 Outlook 2024	P110
公司战略 Corporate strategy	P008	经营宗旨 Business purpose	P020	1. 公司治理			
核心竞争力 Core-competitiveness	P013	经营理念 Business philosophy	P020	2. 商业道德			
		发展路径 Business development path	P020	3. 管理制度全面规范			
		员工守则 Employee code	P020	4. 数字化转型升级			
		04 业务概述及业绩表现 BUSINESS OVERVIEW AND PERFORMANCE	P022	社会 Social	P066		
		业务概述 Business overview	P024	1. 税收贡献			
		业绩表现 Performance	P028	2. 就业贡献			
		经营计划 Scheme of operations	P030	3. 员工发展			
				4. 安全生产			
				5. 社会公益			
				环境 Environmental	P092		
				1. 环境管理体系			
				2. 环境保护措施			



MANAGEMENT

管理层寄语

2023 年，是鹏欣资源攻坚克难、砥砺奋斗的一年。面对市场经济形势下行、行业周期影响等多重严重冲击，公司在董事会的领导下，贯彻“聚焦、团结、变革”发展思路，聚焦战略性矿产资源开发利用，继续不断夯实以“黄金、铜、钴”为主要着力点的矿业资源勘探、开采、冶炼加工及相关产品销售业务，同时加强与之匹配的相关贸易业务。公司积极响应“走出去”战略号召，加快海内外扩张与资源储备的步伐，目前主要在南非、刚果（金）等地拥有矿山及运营中心，已初步实现有色资源的全面布局。报告期内，公司荣获2023上海百强企业榜单“上海制造业企业100强第38位”、“上海民营企业100强第58位”、“上海民营制造业企业100强第21位”、“2023TBB上海制造业品牌价值榜第59位”等多项殊荣。

2023 年，推进奥尼金矿开采业务是公司主要战略方向之一。南非中非贵金属公司 CAPM（以下简称“CAPM”）组织专业力量进行了大量的奥尼金矿开发工作。南非奥尼金矿具备资源量大，品位较高，稳定层状分布，工程地质、水文地质条件简单的特点，但也同时具有缓倾角、矿脉薄的挑战。公司正根据矿脉特点，综合中国及当地先进的开采技术，进行机械及机械与传统方法混合开采，提高项目回报率。公司聘请的南非地质公司 Shango Solutions 正在推进奥尼金矿资源模型重建和资源量核实的工作，为下一步的预可行性研究报告提供详实的资源量设计依据。报告期内通过整体研究和论证，确定南非奥尼金矿一期优选项目，论证开采方案和经济测算。推进 Orkney Decline 项目可研、环评、补钻、资源量更新等工作。公司聘请的 DRA 公司完成了概略研究，结合一期优选项目开发计划推进国际版预可行性研究报告。

2023 年，刚果（金）希图鲁矿业股份有限公司 SMCO（以下简称“SMCO”）全年阴极铜产量 33,135 吨，A 级铜合格率为 97.904%，硫酸产量 23.45 万吨，氢氧化钴产量 1,339 金属吨，二氧化硫产量 891 吨。公司始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，报告期内无重大安全事故，生产经营工作正常有序。

2023 年，贸易团队重构业务模式，在贸易产业链打造上进一步发力，实现贸易营业额 30.86 亿元。公司按照贸易平台建设三年规划稳步实施，进一步深入布局上下游贸易产业链。利用深耕非洲多年的资源优势，完成了中非贸易的试单，为 2024 年继续做强贸易产业打下坚实基础。

2023 年，公司完成各项金融业务，满足公司多元化金融需求，配合公司进行投资并购交易结构设计、贸易和流动资金融资及部分自有资金理财、部分投资项目的投后管理等。

2023 年，鹏欣资源积极践行企业核心价值观，努力成为业界同仁认可、资本市场青睐、增长价值共享、富有温度激情的公众公司。公司通过人才盘点、培训发展、考核激励、制度规范、数字化管理升级等一系列方案，持续不断地提高了员工凝聚力和公司竞争力，进一步改善了公司治理水平，有效地促进了公司可持续良性发展。

2023 年，鹏欣资源身体力行地履行企业社会责任，持续为当地政府、社区、居民贡献与服务。在“走出去”的这些年，公司持续不断的为当地民众提供就业机会，大大地改善了当地的就业环境。公司关注当地社区发展并重视环境保护，为当地社区修桥修路、物资捐助，积极投身于政府及社区提供义务救援、社区帮扶、环境整治、绿化种植等公益项目，给当地社区环境及居民生活质量提升带来一些帮助与便利。鹏欣资源在海外发展的这些年，肩负着社会责任的担当，同时也为中国企业在非洲树立了良好的国际形象。

鹏欣资源将始终贯彻“集聚社会资本，开发自然资源，发展高新技术，平衡全球市场，为人类社会可持续发展做出贡献”的经营宗旨，坚守“积极开发自然资源、实现持续共生发展”的公司使命，稳步提高企业经济效益，以服务社会、保持业内领先为基础，带领合作伙伴共赢、行业可持续发展，为员工的职业发展和幸福生活打造优良环境，为人类社会可持续发展做出贡献！



CORPORATE PROFILE

公司概况

鹏欣环球资源股份有限公司

2013 年



股票代码

600490

CORPORATE INTRODUCTION

公司介绍

鹏欣环球资源股份有限公司，前身为上海中科合臣股份有限公司，2000年9月在中国上海成立，并于2003年在上海证券交易所上市，股票代码为600490。



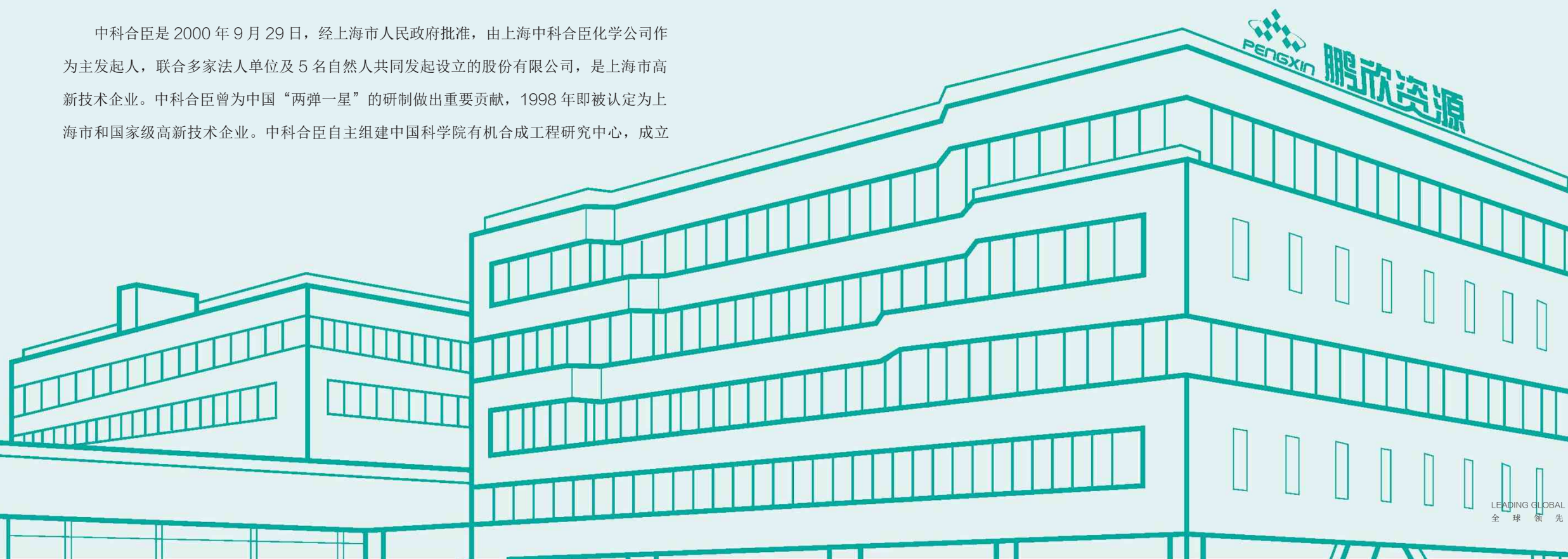
中科合臣是2000年9月29日，经上海市人民政府批准，由上海中科合臣化学公司作为主发起人，联合多家法人单位及5名自然人共同发起设立的股份有限公司，是上海市高新技术企业。中科合臣曾为中国“两弹一星”的研制做出重要贡献，1998年即被认定为上海市和国家级高新技术企业。中科合臣自主组建中国科学院有机合成工程研究中心，成立

了自己的R&D体系，实施ISO9001全面质量管理。中科合臣主要经营范围包括GMP条件下的医用原料的制造和销售（含医药原料和关键中间体）；特种高分子新材料；液晶原料的生产和销售；化学技术的合同研究和咨询；化工设备设计、安装，有机化工产品及其有机化学技术服务，常压化工设备加工及维修，中低压容器设计（上述经营范围除专项规定）以及经营本企业自产产品及技术的出口业务等。2003年6月，经中国证监会批准，中科合臣成功发行了3000万股A股，并在上海证券交易所挂牌上市。

2008年12月，上海鹏欣（集团）有限公司收购中科合臣第一大股东上海中科合臣化学有限责任公司70%的股权。从而间接控制中科合臣34.24%的股份。

2013年7月25日起，经上海证券交易所核准，公司证券名称由“上海中科合臣股份有限公司”变更为“鹏欣环球资源股份有限公司”，证券简称由“中科合臣”变更为“鹏欣资源”。公司股票代码不变，仍为600490。

鹏欣资源主要业务为金属黄金、铜、钴矿产资源的勘探、开采、加工、冶炼及销售业务。除此之外，公司的业务范围还包括贸易和金融等领域。公司坚持以矿产资源的开发利用为核心业务，在全球范围内布局金、铜、钴等有色金属、贵金属相关矿种，同时配套相关的国际贸易、金融投资业务，相互补充和配合，为公司跨越式、可持续发展奠定了良好的基础。



CORPORATE STRATEGY

公司战略

公司将充分利用自身拥有的社会资源、生产管理资源和金融资源，主动实施大步前进、积极作为的“优势－机遇”战略，充分利用企业自身的优势去抓住发展机遇。经过多年的开拓与发展，公司现已拥有以铜、黄金、钴的采矿、选矿、冶炼为核心业务的产业链，同时公司的经营范围已延伸至贸易和金融等多个领域，未来仍将基于矿业、贸易和金融等主要领域实施国际化、规模化、行业领先的多元发展战略，为从矿业资源的生产商、销售商，向全球领先的综合资源服务商的转型升级不懈努力。



鹏欣资源 SMCO 鸟瞰图



鹏欣资源南非奥尼金矿鸟瞰图



鹏欣资源南非奥尼金矿西选厂



鹏欣资源南非奥尼金矿 7 号井



鹏欣资源南非奥尼金矿鸟瞰图

业务战略定位

矿业板块将作为公司的实业核心和根基，利用公司既有产业资源与经验积极控制全球大规模优质矿产资源，重点关注黄金及有色金属等关键品矿种；公司将以南非和刚果（金）作为公司矿产业务发展的基地，在继续开发现有的世界级金矿和铜钴矿资产的基础上，公司未来仍将黄金、铜、钴等多种金属资源勘探、开采、选冶、加工以及产品销售业务作为重点，并同时关注其他具有协同效应的产业机遇，寻求更多合作和投资发展机会，创造出更加辉煌的业绩。此外，贸易与金融投资板块也将分别作为公司的重要业务组成服务和支持公司实业发展需求，以打造出各自的行业影响力与核心竞争优势。

此外，贸易与金融投资板块一方面将服务和支持公司实业发展需求，协同对接优质项目机会，挖掘产业链多个关键环节价值，实现产融互动；另一方面，贸易与金融投资板块也将分别作为公司的重要业务组成服务和支持公司实业发展需求，以打造出各自的行业影响力与核心竞争优势。



鹏欣资源 SMCO 浸前浓密机



鹏欣资源 SMCO 逆流洗涤 CCD 一段浸出槽



鹏欣资源 SMCO 硫酸四期

■ 企业文化建设

公司秉承“成为业界同仁认可、资本市场青睐、增长价值共享、富有温度激情的公众公司”的核心价值观，在全球性产业布局的视野下，公司内部推行“忠诚、实干、担当、协作、进取”企业员工守则，营造开放、多元且严谨的企业文化氛围，鼓励公司各部门及下属机构在切合实际、充分论证的基础上积极开展商业模式创新、经营业务创新和管理机制创新，为公司吸纳国内外优秀人才与团队、联合顶尖行业伙伴、成功实施全球化战略、实现跨越式增长打下良好的软实力基础。



■ 风险管控机制强化与升级

公司在全球范围内积极实施并购投资，对不同行业、不同法律体系和不同商业文化深入理解，从而做好风险识别、控制和解决。公司将积极储备相关专业人才，并在外聘资深专家机构的协助下做好投资前的风险评估和风控机制建设，并不断强化和完善投后管理中的风险监控与汇报、预案准备等体系建设。



CORE- COMPETITIVENESS

核心竞争力

■ 拥有优质矿产资源

公司核心资产位于南非和刚果（金）。南非主要资产为奥尼金矿，位于维特沃特斯兰德盆地的西北部，具备资源量大，品位较高，稳定层状分布，工程地质、水文地质条件简单的特点。刚果（金）主要资产为希图鲁铜矿，位于世界上最著名的加丹加弧形铜钴成矿带。公司在整合 SMCO 现有矿产资源前提下，积极推进开展生产探矿工作，为保障生产所需矿石原料以及增加公司矿产储量打下一定的基础。此外，在现有金属资源的基础上进一步丰富矿产资源储备，多元化矿产资源种类，加强实业生产业务板块的综合竞争力。



鹏欣资源 SMCO 矿山



鹏欣资源南非奥尼金矿矿石

掌握世界领先的生产技术

公司拥有的希图鲁铜矿工艺技术成熟，阴极铜产量等各项生产指标均达到设计要求，属世界先进水平，所售产品被客户誉为“非洲质量最好的阴极铜”。公司湿法炼铜生产工艺过程中，磨矿阶段采用半自磨球磨机，矿石处理量大，磨矿效率高，生产成本低。分级过程中采用高频振动筛，分级效率高，成本较低。固液分离过程中采用真空带式过滤机，适用于大规模的连续自动化生产，自动化程度高，耗用人工成本低。整个生产工艺过程流畅，生产指标良好，铜浸出率达 90% 以上。此外，公司与中国瑞林合作完成的“含碱性脉石复杂氧化矿湿法提铜关键技术及产业化”项目通过自主创新的多项技术，成功解决了复杂氧化铜矿湿法提铜的选冶难题，具有自主知识产权，整体技术达到国际先进水平。



鹏欣资源 SMCO 电积车间

扩张上下游产业布局

公司致力于成为“全球领先的综合资源服务商”，致力于发展黄金、铜、钴等战略矿产资源的勘探、开采、选冶、加工及产品销售，开展与金属矿冶关联的贸易等方面业务。除此之外，在稳定矿业生产的同时，不断加快在贸易、投资等业务领域的部署。通过布局关键矿产资源，结合传统业务与新兴业务，将进一步丰富公司业务，大幅提升抗风险能力，创造更多利润增长点。



鹏欣资源 SMCO 矿山

实现人才队伍优化升级

公司始终秉承“忠诚敬业、德才兼备、知人善任”的用人理念，建立起一支综合素质高、知识全面、作风过硬的人才队伍。公司大部分高级管理人员均具有矿业行业的丰富管理和运营经验，熟悉国际矿业规则，具备能够经营同类矿山或冶炼企业的能力。公司拥有一支长期工作在海外的，优秀忠诚、沟通顺畅、执行力强的员工队伍，保证了整体生产、运营的稳定性。为顺应公司战略转型和促进各业务板块快速发展的要求，公司还引入了一批具备矿山开发运营、跨国投资并购、大宗商品国际贸易和金融等领域资深经验的高级管理人才，从人力资源的角度为实现公司战略目标做好了充分准备。



CORE CORPORATE VALUES

公司核心价值观

CORE CORPORATE VALUES

公司核心价值观

使命

积极开发自然资源
实现持续共生发展

01



全球领先的
综合资源服务商

愿景

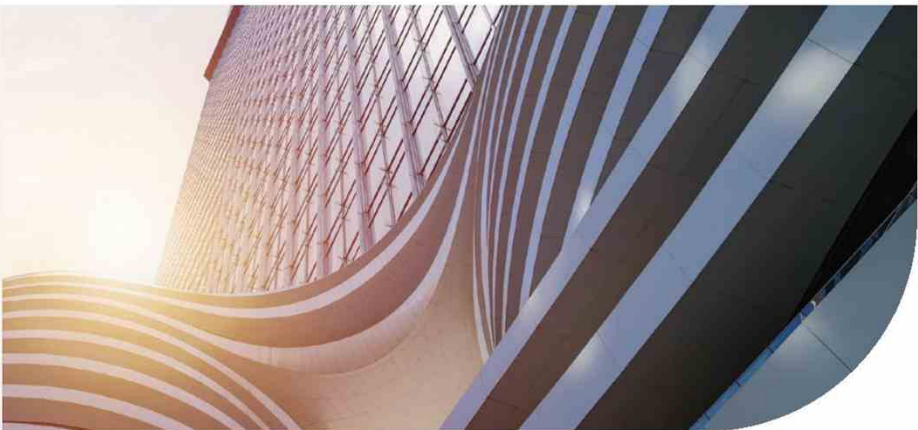
02



核心价值观

成为业界同仁认可
资本市场青睐
增长价值共享
富有温度激情的公众公司

03





04

经营宗旨

集聚社会资本 开发自然资源
发展高新技术 平衡全球市场
为人类社会可持续发展做出贡献



05

依法合规
实事求是
积极行动
价值共享

经营理念



06

发展路径

国内 + 国外
双轮驱动

内生式增长
+
外延式扩张



07

忠诚
实干
担当
协作
进取

原则

BUSINESS OVERVIEW AND PERFORMANCE

业务概述及业绩表现

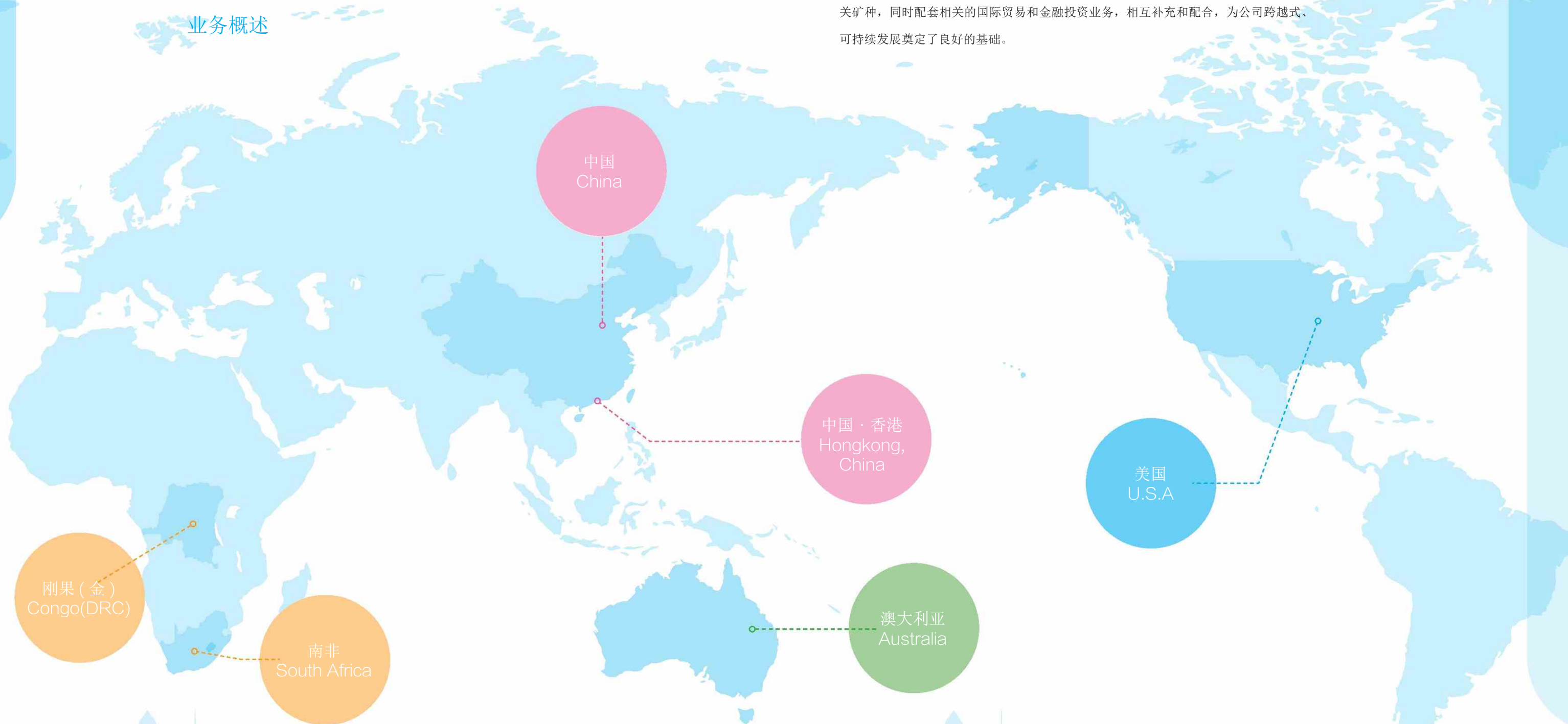
BUSINESS OVERVIEW

业务概述

BUSINESS OVERVIEW AND
PERFORMANCE

业务概述及业绩表现

公司主要业务是金属黄金、铜、钴矿产资源的勘探、开采、冶炼加工及相关产品销售业务，除此之外，公司的业务范围还包括贸易和金融等领域。报告期内，公司坚持以矿产资源的开发利用为核心业务，在全球范围内布局金、铜、钴等有色金属、贵金属相关矿种，同时配套相关的国际贸易和金融投资业务，相互补充和配合，为公司跨越式、可持续发展奠定了良好的基础。



■ 矿山生产方面

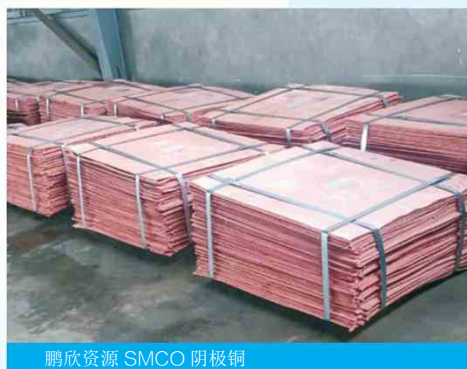
南非 CAPM 组织专业力量进行了大量的奥尼金矿开发工作。南非奥尼金矿具备资源量大，品位较高，稳定层状分布，工程地质、水文地质条件简单的特点，但也同时具有缓倾角、矿脉薄的挑战。公司正根据矿脉特点，综合中国及当地先进的开采技术，进行机械及机械与传统方法混合开采，提高项目回报率。公司聘请的南非地质公司 Shango Solutions 正在推进奥尼金矿资源模型重建和资源量核实的工作，为下一步的预可行性研究报告提供详实的资源量设计依据。报告期内，通过整体研究和论证，确定南非奥尼金矿一期优选项目，论证开采方案和经济测算。推进 Orkney Decline 项目可研、环评、补钻、资源量更新等工作。公司聘请的 DRA 公司完成了概略研究，结合一期优选项目开发计划推进国际版预可行性研究报告。刚果（金）SMCO 全年阴极铜产量 33,135 吨，A 级铜合格率为 97.904%，硫酸产量 23.45 万吨，氢氧化钴产量 1,339 金属吨，二氧化硫产量 891 吨。公司始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，报告期内无重大安全事故，生产经营工作正常有序。



鹏欣资源 SMCO 氢氧化钴车间



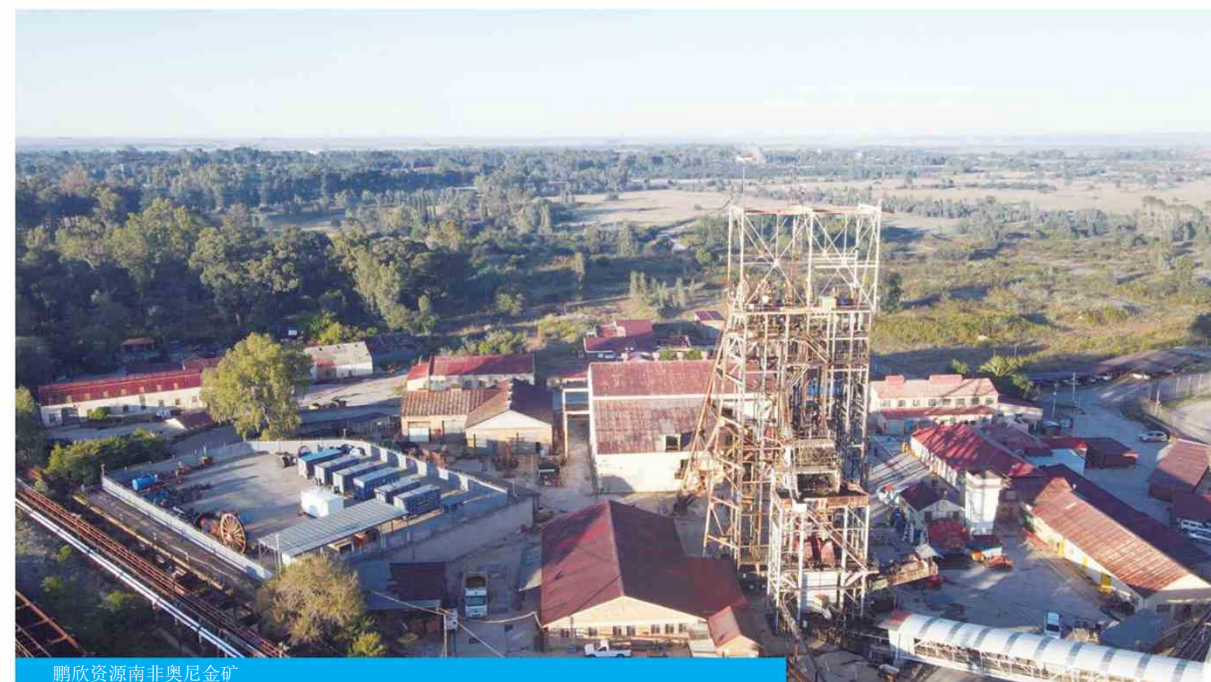
鹏欣资源 SMCO 氢氧化钴



鹏欣资源 SMCO 阴极铜

■ 贸易业务方面

公司贸易团队重构业务模式，在贸易产业链打造上进一步发力，实现贸易营业额 30.86 亿元。公司按照贸易平台建设三年规划稳步实施，进一步深入布局上下游贸易产业链。利用深耕非洲多年的资源优势，完成了中非贸易的试单，为 2024 年继续做强贸易产业打下坚实基础。



鹏欣资源南非奥尼金矿

■ 金融业务方面

公司积极与境内外银行、基金、券商等金融机构开展投融资业务合作，报告期内公司完成各项金融业务，满足公司多元化金融需求，配合公司进行投资并购交易结构设计、贸易和流动资金融资及部分自有资金理财、部分投资项目的投后管理等。

PERFORMANCE

业绩表现

报告期内，公司实现营业收入人民币 53.73 亿元，营业成本人民币 50.21 亿元，公司总资产人民币 82.50 亿元，总负债人民币 24.21 亿元，资产负债率 29.35%。归属母公司股东权益人民币 61.14 亿元，比期初增加 1.27%；实现归属母公司所有者的净利润人民币 -1.08 亿元，比去年同期减亏 5.15 亿元。

报告期内，公司自产阴极铜产量 33,135 吨，氢氧化钴产量 1,339 金属吨，硫酸产量 23.45 万吨，较去年增加 8.78%、销量 13.33 万吨，较去年增加 107.64%。由于公司降本增效措施的有效开展，2023 年阴极铜毛利为 3 亿元，较去年增加 5.63%。本期营业收入减少主要系大宗商品贸易业务减少，较去年同期减少 22.01 亿元，减少 41.63%。



营业收入

53.73 亿元



归属母公司股东权益

61.14 亿元

比期初增加 1.27%



自产阴极铜产量

33,135 吨

阴极铜毛利 5.63%



氢氧化钴产量

1,339 金属吨



硫酸产量 23.45 万吨

较去年增加 8.78%

销量 13.33 万吨

较去年增加 107.64%



SCHEME OF OPERATIONS

经营计划

鹏欣资源未来将继续围绕将公司打造为“全球领先的综合资源服务商”的战略目标，实现在矿业生产、国际贸易、金融投资等主要业务板块的可持续协同发展。



鹏欣资源刚果（金）SMCO



■ 矿业生产方面

南非 CAPM 2024 年将坚定按照既定开发方针，完成 Tau 矿并购、西选厂复产，OD 项目、P1 项目的 DFS 及开工建设，W 矿项目推进等工作，同时推进南非金矿开发国际性融资，扩充南非项目开发资金需求。刚果（金）SMCO 2024 年将结合年度预算，推进精细化管理，落实降本增效措施，发挥考核激励作用，稳步提升产能，充分释放硫酸产能，合理利用国际市场价格变化契机，开创产品产量及经营业绩新局面。通过进一步在刚果（金）合作或收购矿山，夯实矿山资源保障。

■ 在贸易业务方面

公司 2024 年在业务上将结合非洲的基地优势，扩大中非贸易规模，开展有色金属、黑色金属贸易，扩大基差贸易的品种，增加交易头寸，同时开展跨市交易，扩大贸易融资渠道，采用多种方式降低资金成本；在组织管理上将持续加强平台和团队建设，把“强平台，精团队”作为重点工作。



■ 在金融投资方面

围绕战略需求，制定相应的融资策略；发展新型融资工具，利用海内外资源扩展融资渠道；完善投资流程和团队建设，积极探索投资机会。针对各类并购、投资项目进行融资，做好直接融资工作，同时合理规划资金计划以确保生产及贸易用款，实现业务模式多元化发展。按照 2024 年预算和整体战略布局，完成各项融资业务，实现短期投资目标。



在产业并购方面

结合公司在矿山资源开发利用方面的优势，持续关注与主营业务相关的金、铜和钴等境内外矿山资产标的，做好项目储备和资源拓展。公司将利用多样化的投资方式，遴选境内外优质资源进行产业布局，完善资产结构，优化资产组合，实现存量与增量资产的良好接替。



鹏欣资源刚果（金）SMCO

在内部管理方面

通过进一步落实全面预算管理、优化人才结构、加强风控和内部审计监督职能、建立健全合理的公司授权体系等措施，使公司内部管理水平全面迈上新台阶。

（该经营计划并不构成公司对投资者的业绩承诺，提示投资者对此保持足够的风险意识，并且应当理解经营计划与业绩承诺之间的差异。）



CORPORATE HONOURS

企业荣誉



■ 鹏欣资源荣登“上海企业百强”多项榜单

由上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社共同主办的2023上海百强企业新闻发布会于2023年9月在上海顺利举行，2023上海百强企业各项榜单隆重揭晓。鹏欣资源荣登2023上海百强多项榜单，获得“上海制造业企业100强第38位”、“上海民营企业100强第58位”、“上海民营制造业企业100强第21位”。

综合年度百强企业榜单数据报告，本年度百强企业在经营环境发生重大变化，多重复杂因素叠加的困难情况下，公司仍然取得这样的业绩难能可贵、来之不易。公司在董事会领导下，坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院和中共上海市委、市政府的决策部署，面对复杂严峻的国内外形势，充分发挥自身优势，展现经营实力和发展韧劲，克服诸多风险挑战。公司不断增强有色金属特别是在以铜、黄金和钴为主要着力点，并同时建立起与之匹配的贸易、金融业务，为公司可持续发展打下坚实的基础。通过“产业加金融、投资加并购、内生式增长加外延式扩张”的发展路径，依托各个业务板块实现公司业务规模发展和核心竞争力提升。



■ 鹏欣资源参展第三届中国—非洲经贸博览会

第三届中国—非洲经贸博览会暨中非经贸合作论坛于6月在湖南长沙国际会议中心开幕。本届博览会由湖南省人民政府和商务部共同主办，由商务部外贸发展局和湖南省商务厅承办，是今年中国同非洲国家在经贸领域最为重要的交流活动之一。本届博览会以“共谋发展、共享未来”为主题，为期四天，共有53个建交非洲国家、8个国际组织、30个国内省市区和1500多家中央企业、商协会、金融机构参展参会。

中非经贸博览会是中非经贸合作的重要机制、地方对非经贸合作的重要窗口，对我国推进高水平对外开放、构建新发展格局具有重要意义。

沪非合作，共赢发展。上海作为中国地方省市以在沪企业联合参展的形式参展本届博览会。本届上海形象展区参展企业共计二十家，涵盖航空制造、汽车制造、基础建设、建筑工程、矿业、纺织、家化、物流、食品等在非投资经贸的国有集团公司及民营企业。近年来，上海全面贯彻落实党的二十大精神，按照国家总体战略部署，发挥“一带一路”建设桥头堡作用，稳步推进与非洲的贸易往来与投资合作，在对非贸易、对非投资、对非工程、对非培训等方面均取得了良好成果。

鹏欣资源作为上海地区杰出民营企业代表受邀参展。展会期间，鹏欣资源携中非经贸合作成果，展出了非洲刚果（金）SMCO 及南非 CAPM 的矿业产品——砾岩型金矿石、铜（钴）氧化矿石和阴极铜铜板。上海市政府副秘书长章雄、上海市商务委副主任申卫华等领导一行来到上海市形象展厅进行考察并驻足鹏欣资源企业展台，对鹏欣资源在非投资及经营发展情况进行深入了解并给予了高度肯定。

2023 年是习近平主席提出“一带一路”倡议、真实亲诚对非政策理念和正确义利观十周年。在中国和非洲国家领导人战略引领下，中非合作规模不断扩大、合作领域更趋多元、合作机制日益完善，取得了丰硕成果。多年来，鹏欣资源积极响应国家“一带一路”倡议，在非洲刚果（金）和南非建立起以铜、黄金的采、选、冶为核心业务的产业链，凭借先进的工艺技术，加之质量优异的矿产品，在非洲乃至全球市场树立了良好的口碑与品牌影响力。



上海市领导驻跸鹏欣资源展台



第三届中国-非洲经贸博览会上海市形象展厅

共谋发展，共享未来。鹏欣资源将进一步深入贯彻落实党中央决策部署，坚持“走出去”发展战略，立足优质的铜、钴、金等在产项目，同时持续关注跟踪一系列重点矿业项目，积极开展重大海内外项目并购工作，进一步打造具有影响力和带动力的标志性项目，通过发挥自身优势、持续优化创新，为中非经贸合作高质量发展，构建高水平中非命运共同体加码助力。



■ 鹏欣资源荣获“新能源新材料最具成长上市公司”奖项

鹏欣资源荣获第十三届中国上市公司口碑榜的“新能源新材料最具成长上市公司”荣誉奖项。本次奖项依托大数据筛选、数据建模的精细化算法以及公众投票环节，四个环节多维度透析，实现对上市公司科学性的考量与剖析。

公司凭借全方位的有色金属产业链布局以及卓越的经营发展成果，成功获得了该奖项。一方面体现了公司多年来紧盯自身经营发展，积极拓展海内外产业规模，大力培养骨干人才提升员工素质水平从而实现团队聚合发展；另一方面也展现了随着现阶段国内经济逐步复苏，公司业务稳健开展经营成效稳步提升，下阶段将以崭新的姿态阔步向前。

■ 鹏欣资源荣获证券之星资本力量 2023 “年度卓越品牌”
“年度卓越董秘”两项殊荣

由证券之星主办的第十一届“资本力量”年度活动在上海举办，鹏欣资源凭借多年来前瞻的战略布局和后疫情时代下迸发出的新动能，在众多企业激烈的竞争中脱颖而出，成功摘得“年度卓越品牌”、“年度卓越董秘”两项大奖。

证券之星主办的“资本力量”年度评选活动备受金融市场关注。本次活动吸引了逾千家上市公司、机构和基金经理等参与，覆盖上市企业、银行、基金、证券、保险、期货、信托、金融科技服务等行业。旨在对上市企业、金融机构的信息披露质量、盈利能力、成长性和持续性等方面进行全面评估，并在公开透明的评选程序中评选出获奖者，表彰为中国经济高质量发展做出卓越贡献的优秀企业及个人。

本次鹏欣资源荣获“年度卓越品牌”、“年度卓越董秘”两项大奖，是对公司在有色金属领域多元化布局工作的高度认可，也是对公司董事会在战略布局、公司治理等方面所取得成绩的肯定。



TBB上海制造品牌价值榜

排名	企业名称	品牌标志	品牌价值 (亿元)	排名	企业名称	品牌标志	品牌价值 (亿元)
1	中国宝武钢铁集团有限公司	BAOWU	2958.19	51	上海普利特复合材料股份有限公司	PRYT	24.57
2	上海汽车集团股份有限公司	上汽集团	1552.95	52	格科微有限公司	GIKMICRO	24.08
3	益海嘉里金龙鱼粮油食品股份有限公司	金龙鱼	627.74	53	施乐时希股份有限公司	DMZIL	23.85
4	中芯国际集成电路制造有限公司	SAMC	420.65	54	上海贝时股份有限公司	上海贝时	23.21
5	上海电气集团股份有限公司	电气集团	336.89	55	上海航天汽车机电股份有限公司	航天机电	22.56
6	中化国际(控股)股份有限公司	中化国际	302.09	56	上海清美绿色食品(集团)有限公司	清美食品	20.89
7	上海孚能科技股份有限公司	孚能科技	273.07	57	上海凯普生物技术股份有限公司	CAPHA	20.86
8	瑞能电子股份有限公司	瑞能电子	225.55	58	上海凯泉泵业(集团)有限公司	凯泉集团	20.39
9	龙峰科技股份有限公司	龙峰科技	195.26	59	鹏欣资源股份有限公司	鹏欣资源	20.33
10	中国石化上海石油化工股份有限公司	中国石化	183.24	60	上海汉钟精机股份有限公司	HARBELL	20.02
11	上海复星医药(集团)股份有限公司	复星医药	178.41	61	东风电子科技股份有限公司	东风电子	19.76
12	光明乳业股份有限公司	光明乳业	121.32	62	上海之江生物科技股份有限公司	之江生物	19.68
13	上海韦尔半导体股份有限公司	韦尔股份	113.50	63	上海新亚实业股份有限公司	新亚实业	18.90
14	江南造船(集团)有限责任公司	CSCE 江南造船(集团)有限责任公司	107.99	64	上海永冠众诚新材料科技(集团)股份有限公司	永冠众诚	18.04
15	沪东中华造船(集团)有限公司	沪东中华	102.82	65	上海佳信电器股份有限公司	佳信电器	17.81
16	上海爱旭太阳能股份有限公司	爱旭股份	101.17	66	科博达技术股份有限公司	HEBODA	17.70
17	上海振华重工(集团)股份有限公司	振华重工	100.10	67	国药集团化学试剂有限公司	国药集团	17.21
18	上海联华重工(集团)股份有限公司	联华重工	85.68	68	上海加冷松芝汽车空调股份有限公司	加冷松芝	17.00
19	上海瀚耀农业股份有限公司	瀚耀农业	81.40	69	盛美半导体设备(上海)股份有限公司	ACM	16.61
20	上海璞泰来新能源科技股份有限公司	璞泰来	77.17	70	上海华测导航科技股份有限公司	CTI	16.50
21	上海慧捷新材料科技有限公司	慧捷新材	76.15	71	上海美汽车内饰件股份有限公司	美汽车内饰	16.47
22	上海起帆电缆股份有限公司	起帆电缆	74.85	72	华泰科技股份有限公司	华泰科技	16.40
23	恩捷股份	恩捷股份	68.63	73	上海领力集团股份有限公司	POWER领力	16.34
24	上海科学工程股份有限公司	科学工程	66.04	74	上海耀成玻璃集团股份有限公司	耀成玻璃	16.21
25	上海群联通信技术股份有限公司	群联科技	66.80	75	上海锅炉厂有限公司	上海锅炉厂	16.21

■ 鹏欣资源荣登 2023TBB 上海制造品牌价值榜榜单

首届中国制造品牌发展论坛暨第九届中国品牌经济(上海)论坛由上海市经信委、上海市知识产权局、工信部工业文化发展中心主办，上海市普陀区人民政府协办，上海企业文化与品牌研究所承办，于5月中旬在沪举行，2023TBB/SFEO 上海品牌价值系列榜单正式发布。自2022年起，TBB 更大的价值意义是“THE BEST BRAND”，依托上海企业文化与品牌研究所长期积累并动态更新的15000余家发展较好的中国企业数据库，力求体现中国品牌价值的客观性、可视性、对比性。本次榜单活动具有发动面广、参与企业多、所涉行业宽等特点。品牌价值是企业价值的集中体现，更是行业高质量发展的缩影。鹏欣资源再次荣登2022TBB 上海制造品牌价值榜榜单第59位，较上一年度提升进阶2位，品牌价值同比提升29.4%。该榜单受到产业界的广泛关注，也已成为品牌建设提升企业附加值的有效途径，也是衡量经济转型成效的重要指标。



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

企业社会责任



《联合国可持续发展目标》呼吁所有国家行动起来，在促进经济繁荣的同时保护地球。目标指出，消除贫困必须与一系列战略齐头并进，包括促进经济增长，解决教育、卫生、社会保护和就业机会的社会需求，遏制气候变化和保护环境。

鹏欣资源遵从《联合国可持续发展目标》，在促进经济繁荣的同时保护地球，公司积极履行社会责任，高度关注属地国家、社会、股东与投资人、合作伙伴和员工的生产活动、生活状况及相关利益，以综合方式努力解决社会、经济和环境等方面的发展问题，在可持续发展道路上做出企业应有的贡献。



Governance

治理

CORPORATE
GOVERNANCE

公司治理

■ 完善公司治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件的要求，健全治理机制、建立合理高效的公司治理结构，以确保公司规范运作，维护股东大会作为公司最高权力机构的地位，充分发挥董事会、监事会以及董事会各专门委员会的职能和作用，明确股东、董事、监事和高级管理人员的权利和义务，保证股充分行使其合法权利。

■ 信息披露合规及时

报告期内，公司合计披露了 4 份定期报告以及 133 份临时公告，公司遵循中国证监会和上海证券交易所的相关规定，坚持遵守信息披露的“公开、公平、公正”原则，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，保证了股东享有对公司重大事项和经营管理情况的知情权。



2022 年度报告

2022 年度
社会责任报告暨公益年报

■ 三会高效规范运行

• 关于股东与股东大会

报告期内，公司共召开2次股东大会。公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》和《公司章程》等规定的要求，认真、按时组织股东大会，并为股东参加会议提供便利，股东大会均提供网络投票服务，使其充分行使股东权利。公司平等对待所有股东，及时就股东的质询作出解释和说明，听取股东的建议与意见，保证了中小股东的话语权。股东大会审议关联交易事项时，严格执行关联股东回避表决程序。公司股东大会的召集、召开程序完全符合《公司法》、《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定。



• 关于董事与董事会

公司第七届董事会由9名董事组成，其中独立董事4名；公司第七届董事会第三十二次会议及2023年第一次临时股东大会审议通过《关于变更公司注册地址及修订〈公司章程〉的议案》和《关于公司董事会换届选举的议案》，公司第八届董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。董事会人数和人员构成均符合相关法律法规和《公司章程》的规定。董事会的召集召开程序、提案审议程序、决策程序均符合相关规定。报告期内公司共召开9次董事会，各董事勤勉履职，确保公司重大事项决策的审慎性、合理性、可执行性。



• 关于监事与监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，公司监事会的人数和人员构成符合法律法规的要求。报告期内公司共召开8次监事会，各监事勤勉履职，对公司重大事项、财务状况、经营成果以及董事、高级管理人员履行职责的合法性合规性进行监督，维护股东及公司的合法权益。

公司控股股东依法行使股东权利和履行股东义务，不存在超越董事会、股东大会权限干预公司重大决策和生产经营活动的情况，公司董事会、监事会和内部机构完全独立运作。公司与控股股东之间的关联交易均按照《关联交易管理制度》的规定履行必要的决策程序，遵循公平合理的原则，并对定价依据、关联交易协议的订立及履行情况予以及时充分的披露，使交易的公平性和公正性得到有效的保证。



■ 投资者关系维护

公司高度重视加强与股东及投资者的沟通，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系。公司指定专人管理维护公司官方网站，为广大投资者提供了解公司发展近况、查询公司定期报告及重大事项临时公告的渠道。同时，公司设立专人负责投资者咨询电话、传真、邮件以及上证 E 互动的回复工作，在不违反公司信息披露制度的前提下，认真回复投资者提出的相关问题，听取投资者的意见，并全力做好投资者对上市公司调研的接待工作。公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康发展。

■ 内部控制管理健全有效

报告期内，根据新修订的证券监管法律法规及规范性文件的规定，并结合公司实际情况，公司对《公司章程》、《股东大会议事规则》、《关联交易管理制度》、《对外担保管理办法》等 12 项制度的部分条款进行了修订；并制定了《期货、期权套期保值管理制度》、《反商业贿赂管理制度》、《对外捐赠管理制度》。公司在强化日常监督和专项检查的基础上，对公司的关键业务流程、关键控制环节内部控制的有效性进行了自我评价，形成了公司《2023 年度内部控制评价报告》，加大监督检查力度，提高公司内部控制体系运作效率，保护广大投资者利益。中兴财光华会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具了标准无保留意见的 2023 年度《内部控制审计报告》。公司将严格执行相关制度，不断提高管理水平和风险防范能力，不断完善企业内控体系和推进内部控制实施，促进企业稳健、健康发展。

《2023 年度内部控制评价报告》中内部控制评价范围的主要业务和事项包括组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、财务管理、投融资管理、采购管理、资产管理、销售管理、研究与开发、工程项目管理、生产管理、业务外包、财务报告、全面预算、合同管理、内部报告与信息管、信息系统、内部监督、综合管理等。其中，重点关注的高风险领域主要包括财务管理、投融资管理、采购管理、资产管理、销售管理、工程项目管理、生产管理、业务外包、财务报告、全面预算等。报告显示 2023 年度公司内部控制体系运行良好，公司治理规范，内控控制有效执行。2024 年公司需进一步加强对于境外子公司财务管理内部控制制度的监督，关注境外公司财务部门在会计业务活动中对形成的会计资料及时保存、按时归档。同时，根据全球市场环境的变化、监管部门要求及公司发展的实际情况，不断完善内部控制制度，规范内部控制执行，强化内部控制监督检查，促进公司高质量、可持续发展。



BUSINESS ETHICS

商业道德

我们深知商业道德对于公司长期发展和社会和谐稳定的重要性。公司始终坚守诚信经营、公正公平的商业道德原则，禁止任何对公司诚信和声誉产生不良影响的活动发生。在我们的商业实践中，我们始终坚守诚信为本，遵守法律法规，尊重合同精神，保障合作双方合法权益。我们注重与供应商、客户、员工等利益相关者的沟通与合作，建立长期稳定的合作关系，共同推动业务的发展。



客户管理

在客户渠道建设方面，鹏欣资源将结合公司发展目标及行业情况制定客户渠道战略，确定客户渠道建设上总的思路和原则。根据客户渠道规划，进行客户渠道设计，通过主要包括商业遴选（结合渠道设计的要求，确定遴选原则和具体的遴选标准）、商务人员安排、渠道政策实施介质确定等。

在客户开发方面，鹏欣资源秉承“合作、共赢”的客户价值观，通过寻求“透明，高效，负责，诚信”的合作方，努力实现业务稳健运营，共同为营造可持续发展经营，遵守商业道德行为准则的良性经商环境而不断努力。报告期内，公司在传统以铜、钴以及贵金属积累的大量长期客户基础上，配合公司整体经营发展战略、紧跟国内外新能源材料发展趋势，结合自身海外项目优势，不断拓展锰矿、铬矿进口业务经营渠道及优质客户。在合作客户开发上持续健全客户遴选标准，提升客户开发质量。同时，公司每年针对重点客户进行满意度评价，持续提高服务质量，提高客户满意度；严格按照合同约定执行业务，不因市场价格波动对客户违约，重合同守信用。

在客户关系方面，鹏欣资源坚守商业信用，尊重客户利益与合理诉求，谋求共同发展，利益共享。作为公众企业，鹏欣资源承诺将继续秉承“合作、共赢”的发展理念，真诚与上，下游客户构建和谐、健康的长期、稳定的客户关系。



供应链管理

公司致力于与供应商、客户共同建立“长期、稳定、共赢”的产业链与合作关系。通过内部体制建设、质量管理、售后服务、问题点跟踪、沟通交流等系统性工作，在自身为客户提供优质的产品与服务及为社会客户创造更大价值的同时，与供应商、客户携手并肩，共同发展，推动产业链整体受益和提升。

鹏欣资源作为一家全球性的矿业公司，供应链管理体系贯穿从投资开发，勘探冶炼，大宗贸易的全过程。执行从供应商到终端用户的采购与物流资源协调整合职能。鹏欣资源的供应链管理表现在集中不同区域的采购需求，目前海外业务单位分别与中国总部实现采购与物流联动，集合不同国家的不同需求，国内采购总部协调国内及国外的采购资源并实现物流链的全球化。优化从战略到战术的整体作业流程。整合并供应商链条上的多级角色资源，最终提升业务效率。在供应链合规管理方面公司遵循：

（1）加强市场信息的监测与分析，通过对外部环境中的风险信息的分析，制定相应的风险管控方案，避免企业受到损失；

（2）建立与完善采购风险管理机制，引导和规范企业采购活动中的各项行为，并为采购风险管理工作提供有力依据；

（3）坚持采购决策制定从实际出发，从决策环节开始加强对采购风险的控制，避免凭借主观判断进行决策，确保采购环节的合理性与安全性；

（4）建立稳定的原材料供应渠道，建立良性共赢合作关系，共同抵御市场风险实现双赢；

（5）做好采购环节的全程监控，尽早发现采购过程中可能造成采购风险的因素，及时作出相应的处理，最大程度规避采购过程中的风险。特别着重增强采购过程中物流运输的控制，进一步提高货物发运途中的安全意识和守法观念，有效预防和减少安全隐患，构建安全有效的运输环境；

（6）建立与完善内部制度与程序，加强对员工尤其是采购业务人员的培训和教育，不断增强法律观念，重视职业道德建设，做到《廉洁协议》全覆盖，增强企业内部的风险防范能力，从根本上杜绝人为风险。

鹏欣资源通过合规有效的供应链管理，改善上、下游供应链关系，整合和优化供应链中的信息流、物流、资金流，可以缩短现金周转时间、降低企业面临的风险、实现盈利增长，在获得自身竞争优势的同时，满足客户的需求，实现与客户共同发展。



“大风控”管理体系

鹏欣资源以“风险为导向、流程为纽带、控制为手段、制度为保障”的指导思想，以“三道防线”为作业基础，升级整合了风控、法务、审计等各项与风险相关职能的“大风控”管理体系。该体系的建设，利用风险管理矩阵、风险预警指标等工具，通过以流程、制度、标准为风险管理基础的日常风险管控，以跨专业、跨组织、跨周期风险管理为抓手的专项风险管控，以高风险业务、高风险环节、重大及重要风险为重点的重大风险管控，以及以项目全过程风险管理为落脚点的项目风险管控，优化了风险管理机制。公司上下现已经形成了统一的风控文化和理念，在坚持“依法合规”经营的原则下，平衡“风险控制”与“业务发展”的关系，确保各类业务操作和风险管理有章可循、有据可依，有效地杜绝各类风险的发生，在促进公司业务持续稳健发展的同时，有效实施风险管理。

报告期内，鹏欣资源践行“大风控”理念，以整合风控、法务、审计等各项与风险相关的职能，打破职能边界，实现信息互通互享，以最高效的方式进行协同，支持企业价值创造。通过管理的扎实深入推进，授权审批流程维护继续夯实，风险预警指标进一步深化，审计事后检查持续有效发挥作用。

授权审批流程维护方面，在保障业务流程顺利开展的基础上，结合矿石加工、开采挖掘、贸易金融、投资管理等不同经营业态，从单一的授权审批逻辑，演变为结合不同经营业态、不同产业链和不同管理需求的个性化授权审批流程，使得授权流程兼顾一线业务有效运营及风险有效控制，做到总体风险可控。

风险预警指标建设方面，根据董事会及管理层要求，优化风险预警指标，规范风险预警阈值，覆盖核心风险领域、细分核心风险指标以及相应次级风险指标，做到高风险领域风险指标全覆盖。充分发挥风险日报、风险周报、风险月报的监督作用，做到日常风险可监控、可预警、可防范。同时，针对异常指标做到及时预警，并提出风险管控策略，追踪风险处置措施，从而形成风险管理闭环。

审计工作方面，重点加强绩效审计、管理审计和合规审计。以重点业务、高频业务、高风险业务的为导向开展具体工作，为公司核心资产保驾护航的同时更加凸显审计工作的核心价值。“审计必有发现、整改必有落实、后续必有跟踪”，审计发现问题当年完成整改落实率达到 90% 以上。报告期内，公司未发现内部控制体系的重大缺陷或问题。

法务工作方面，持续深化法务体系化、制度化、流程化建设，为公司的重大决策、资本运作、项目投资、经营运行、日常管理等提供有效的法律支持。报告期内，公司进一步梳理公司法务团队管理架构，实行垂直集中管理，强化法务联络机制，进一步发挥总部统筹及专业指导作用。从完善法务治理与加强合规角度持续强化相关制度建设，做到各项法务与合规工作有章可循，依规而行。在《法务管理制度》《争议案件管理办法》和《合同管理制度》的基础上，新增《外部律师聘用与管理办法》，以加强对外部律师的聘任留用、日常管理、权属责任等方面的合规管理工作。同时，着重法务管理流程标准化建立并强化执行，以规范流程指导各业务单位和部门涉诉涉法事务处理，更好更快的应对处理涉法事项，提高了法务部门介入速度、提升法务风险防范作用，强化的法务部门对各部门的支持效果。

报告期内，鹏欣资源以“三道防线”为基础，在“大风控”管理工作成果显著，闭环管理机制发挥有效作用，保障公司高效、有序运行，为公司的健康、稳定发展保驾护航。经过内审部门检查，2023 年公司内部控制体系运行良好，公司治理规范，内控控制有效执行。



■ 廉政建设

廉政建设是现代企业治理中必须长期紧抓的重要任务。鹏欣资源以切实推进“反腐败、反渎职、反形式主义，建设新时期清廉鹏欣”为目标，开展自查自纠、检查整改、总结提升鹏欣资源主题教育工作。该次主题教育活动全员参与、逐级宣贯，落实到每一个工作岗位，提升员工廉洁从业的责任感与使命。廉政建设方面，公司进一步完善公司的廉政体系建设，以“反腐败、反渎职、反形式主义”为主题，开展全体员工的廉洁培训教育，辅以内部监察专用通道的设立，提升了“三反”工作落地的专业性与有效性。

报告期内，公司完成了多项内部调查，对危害公司利益的员工进行了严肃处理，保障公司健康运行。同时，公司新增《监察管理暂行办法》，明确了监察机构组织、监察对象、检查内容和职责分工，梳理和固化了办案流程，开设“举报通道”，加强了“三反”文化建设。旨在严厉打击侵害公司利益、扰乱公司发展秩序等违规违纪行为，为廉政建设的实施打下夯实基础。



■ 项目投资管理

可持续发展理念在公司投资决策中起着举足轻重的作用，公司优先选择符合绿色勘查的勘探阶段矿业项目及符合绿色矿山标准的矿山项目，积极布局新能源、新材料投资项目。公司在规划投资过程中，将节能减排、能效优先、绿色可持续作为项目评审、推进的重要指标之一。同时，公司秉承对社会、对投资者负责的态度，在项目投资中，按照所有适用法律、法规和最高的道德标准执行内部审批、评定流程设定，在国内及国际相关项目筛选和尽调过程中坚持依法合规，以诚实和正直的态度开展业务，对被投资方、合作第三方执行严格甄选标准，坚决抵制与外部利益相关方发生商业贿赂、欺瞒等不正当行为，树立良好商业道德。

矿产资源是工业的粮食，是经济发展的重要物质基础。由于资源禀赋差异大，各国的各类资源储量迥异，国内矿产资源供给难以满足经济发展需求，尤其对中国等人口大国更是如此，矿产资源全球配置是大势所趋。公司秉持“合作共赢”的原则，充分平衡矿业开发过程中企业、环境、资源所在地、资源国各方利益和诉求，做到企业盈利、环境和谐、地方经济全方位发展。在公司项目投资建设上，公司既致力于金、铜等矿产资源的开发及储备，同时也注重新能源、新材料上游资源项目拓展。

公司在刚果（金）和南非有多年矿产资源运营的经验，同时也在当地积极开拓资源项目储备及收购工作。2023 年公司控股子公司 CAPM Tau Mine Proprietary Limited 与 Tau Lekoa Gold Mining Company Proprietary Limited、CAPM African Precious Metals Proprietary Limited 及 Nicolor Proprietary Limited 签署《收购协议》及其补充协议，收购 TLGM 持有的 Tau 矿中采矿权 17 及探矿权 11862 与相应的所有权、财产等业务，以及采矿权 17 中的 Weltevreden 矿权项目，目前收购活动仍然在进行中。公司海外投资将进一步加快，整合内部资源，提高生产效率及规模，为国内及全球资源保障作出自身的贡献。

新能源产业的发展既是整个能源供应系统的有效补充手段，也是环境治理和生态保护的重要措施，是满足人类社会可持续发展需要的最终能源选择。公司刚果（金）项目氢氧化钴生产线一期已建设完毕，并在澳洲参股 Sunrise 项目，布局镍、钴等新能源金属的资源储备，借力海外资源为新能源电池行业提供助力。

鹏欣资源近年来在新能源领域积极探索，明确发展方向，稳步产业布局。同时，公司项目投资相关部门正在积极推进新能源材料加工、绿色建筑材料、城市矿山等项目，利用自身业务协同，把握新时代碳排放及环保要求、探索可持续发展机会，为人类社会可持续发展贡献力量。



COMPREHENSIVE AND STANDARDIZED MANAGEMENT SYSTEM

管理制度全面规范

鹏欣资源以制度为抓手，按照“合战略、全覆盖、易操作、可执行”的原则，结合公司组织架构的调整，对目前及未来工作中所涉及的管理内容、运作体系、行为和流程，进行了进一步的明晰与规范，在2022版《管理制度汇编》的基础上，编制修订了相应的制度，并经2023年职工代表大会审议通过，形成了2023版《管理制度汇编》。

鹏欣资源《管理制度汇编》内容涵盖上市公司、投资、贸易、生产技术、采购、财务、风控、法务、审计、人力资源、行政类，共计93项公司制度，较2022版新增了4个管理制度，分别为《监察管理暂行办法》、《外部律师聘用管理办法》、《经营分析管理暂行办法》和《备用金及个人借款管理实施细则》。公司制度的严格执行进一步规范了公司管理体系、运行流程及员工行为，新增的制度旨在进一步加强内部管理和监控，明确相关操作细节，进一步提升公司管理精细度。



鹏欣资源《管理制度汇编》

DIGITAL TRANSFORMATION AND UPGRADING

数字化转型升级



数字化转型是产业转型升级的重要发展机遇。鹏欣资源全面贯彻新发展理念，积极拥抱数字经济带来的新发展红利，加速实现企业数字化转型发展，推动企业从数字化到智能化再到智慧化转型，重塑企业发展核心竞争力。鹏欣资源高度重视数字化赋能，围绕“制定战略规划、配置管理资源、建设管控平台、业务管理全覆盖”四个部分，以数字化手段赋能企业提高管理效率、降低管理成本、提升综合竞争力。

公司通过数字化转型的顶层战略设计，建立数字化组织，营造数字化文化，充分利用ABCD（人工智能、区块链、云计算、大数据）+5G通讯技术；对公司的生产、销售、管理全过程进行数字化改造，重塑企业的价值链，成为具有数字化核心竞争力的现代资源企业。报告期内，在董事会的领导下，公司数字化办公室协同上下，打通国内及海外业务板块数据系统，在企业数字化转型升级和智能化管理上做了大量的实质性工作。

· 南非 SAGE 系统方面

南非 SAGE 系统与国内 OA 系统实现了一体化的统一登录与待办管理功能，确保了用户在单一平台上即可完成身份验证和待办事项的处理。业务流程的顺畅进行完全依赖于 SAGE 系统的高效运作，同时，通过与国内 OA 系统的无缝连接，实现了信息的实时同步与共享。技术层面上，这一集成解决方案采用了先进的数据交互技术，保证了系统间数据的安全传输与准确处理，为用户提供了更加便捷、高效的工作体验。

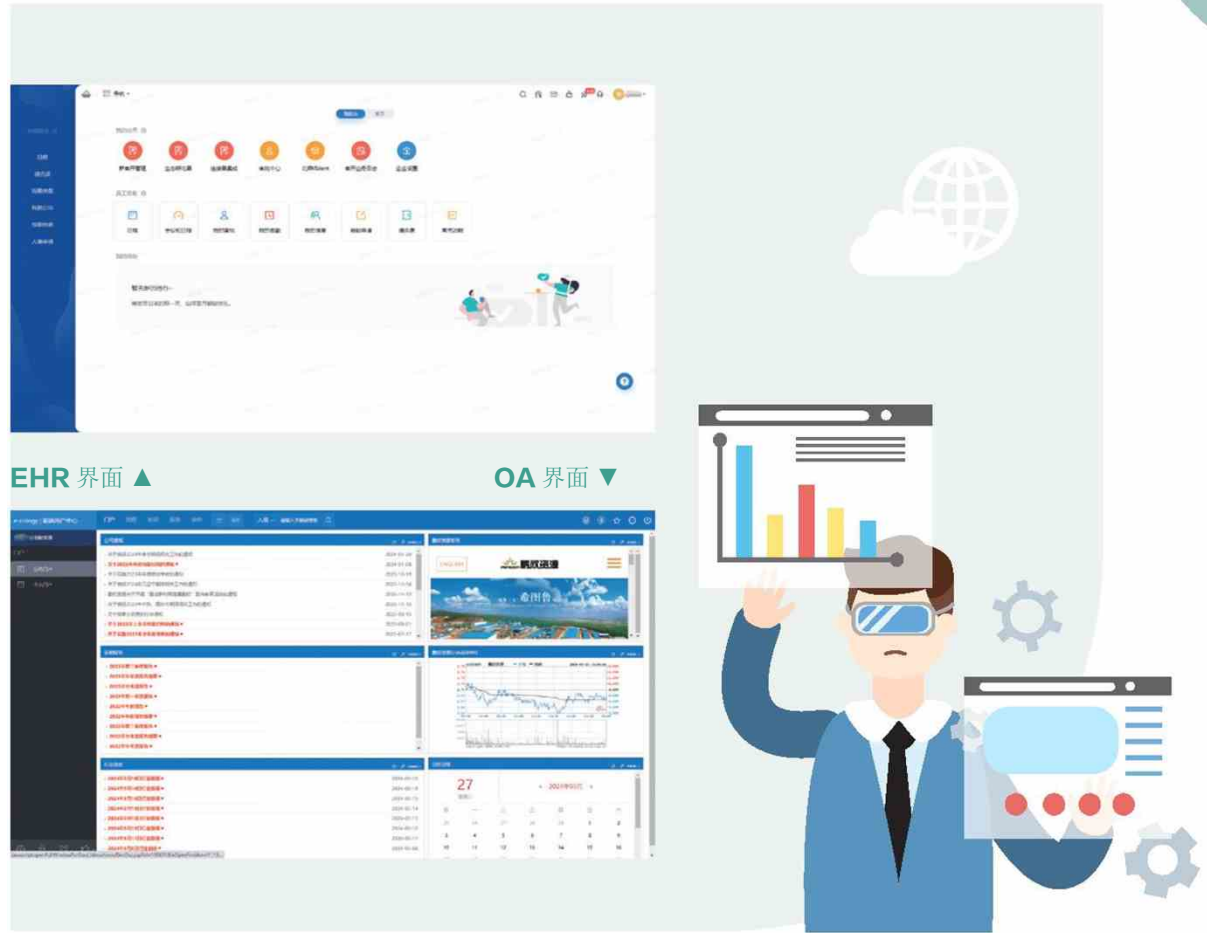
· BI 系统方面

BI 可视化报表项目与刚果金 ERP 系统实现了深度的数据集成，通过先进的技术手段，将 ERP 系统中的海量数据精准提取、清洗并整合至 BI 可视化平台。这一创新性的数据整合方案，不仅确保了数据的准确性和实时性，更为企业提供了全面、深入的业务洞察。在此基础上，我们利用先进的数据分析算法和可视化技术，打造出了一系列智能决策报表。这些报表以直观、易懂的方式展示了企业的各项关键指标和趋势，帮助管理层迅速把握业务动态，做出科学、合理的决策。从技术层面来看，该项目充分利用了云计算、大数据、人工智能等前沿技术，实现了数据的快速处理、高效分析和精准呈现。同时，我们还采用了先进的数据安全措施，确保了数据在传输和存储过程中的安全性，为企业提供了可靠的数据支持。这一 BI 可视化报表项目与刚果 (金)ERP 数据集成的成功实施，不仅提升了企业的数据应用能力，更为企业的智能化决策提供了有力支撑。

· 人事 EHR 方面

人力资源 EHR 项目与 BI 系统实现了无缝集成，通过这一高度集成的解决方案，人事数据得以全面、准确地展示在 BI 平台上。技术层面而言，我们采用了先进的数据接口技术和数据同步机制，确保了 EHR 系统中的人事数据能够实时、高效地传输至 BI 系统，为管理层提供了即时、准确的人事数据洞察。在数据展示方面，我们利用 BI 系统强大的可视化功能，将人事数据以图表、仪表盘等多种形式呈现，使得数据更加直观、易懂。同时，通过智能数据分析，我们能够深入挖掘人事数据的潜在价值，为企业的人力资源决策提供有力支持。此外，为了确保数据的安全性和完整性，我们采用了多重数据加密和备份机制，确保人事数据在传输和存储过程中的安全性。同时，我们还建立了完善的数据访问权限管理机制，确保只有授权人员才能访问相关数据，有效防止了数据泄露和滥用。

人力资源 EHR 项目与 BI 系统的集成展示，不仅提升了企业的人事数据管理能力，更为企业的智能化决策提供了坚实的数据基础。



· OA 系统方面

OA 系统实现了与刚果 (金)ERP、人事 EHR、刚果 (金)SAGE 以及 BI 系统的全面集成，为用户带来了统一登录和统一待办的便捷体验。在技术层面，我们采用了先进的单点登录 (SSO) 技术，实现了用户只需一次登录，即可无缝访问这四个系统，大大提升了用户的使用效率。同时，我们利用数据同步和接口技术，将这四个系统的待办事项整合至 OA 系统的统一待办中心，用户可以在一个界面上查看和处理所有待办事项，避免了频繁切换系统的繁琐操作。

在数据安全方面，我们采取了严格的数据加密和权限控制机制，确保用户信息和待办数据在传输和存储过程中的安全性。此外，我们还提供了灵活的权限配置功能，可以根据企业的实际需求，为不同用户设置不同的访问权限，保障了企业数据的安全性和隐私性。

通过 OA 系统对刚果 (金)ERP、人事 EHR、刚果 (金)SAGE 以及 BI 系统的统一登录和统一待办功能的实现，不仅提升了用户的工作效率，也为企业实现数字化转型和智能化管理提供了强有力的技术支撑。

EMPLOYMENT CONTRIBUTION

就业贡献



社企共建一家亲，结对共赢同发展。公司积极解决当地人才培养、招聘就业等问题，注重与社区的交流与合作，提升社区发展软实力。2023 年，在全球经济下行形势压力下，公司积极为社会提供各类就业岗位共计 1475 个，其中国内岗位 80 个，海外岗位 1395 个。

鹏欣资源 SMCO 及 CAPM 逾八成以上员工从当地雇佣，为当地人民提供了良好的就业机会，对提高当地就业率、促进社会稳定、推动当地经济发展具有重要及深远的意义。

当地员工占比 / 年份	2021 年度	2022 年度	2023 年度
刚果（金）当地员工占比（%）	83.70%	86.15%	85.09%
南非当地员工占比（%）	94.80%	97.60%	90%

公司在深耕现有业务的同时，持续有力推进国内 + 国外“双轮驱动”的战略的落实，继续为社会提供具有市场竞争力的就业岗位，承担为社会提供就业的基本社会责任。

EMPLOYEE DEVELOPMENT

员工发展

■ 员工构成情况

鹏欣资源严格杜绝歧视用工政策，公平、公正对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工。

报告期内，公司秉持公开、公平、公正的原则，通过公开招聘、校园招聘、内部竞聘等多渠道招募吸纳人才，鹏欣资源及下属子公司为社会提供各类就业岗位，在职员工数量合计 1475 人。其中，生产人员 1044 人，销售人员 16 人，技术人员 96 人，财务人员 41 人，行政人员 128 人，安全人员 150 人。公司坚持“总部精，一线强”的人才战略，岗位编制向产业一线予以倾斜，人才结构配置合理。

员工数量	
母公司在职工的数量（人）	34
主要子公司在职工的数量（人）	1441
在职工的数量合计（人）	1475
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1044
销售人员	16
技术人员	96
财务人员	41
行政人员	128
安全人员	150
合计	1475
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
博士	2
硕士	23
本科	120
大专及以下	1330
合计	1475

公司建有“公平、公开、公正”的职工代表民主管理体系。报告期内，年度职工代表大会以部门、业务单位为基础开展职工代表选举，将所有职工分为7个选区，对于不同选区，设置了不同的职工代表名额，并在各选区随机选择了职工作为选区的联络人，协助进行职工代表选举和职工代表提案的搜集工作。本次各选区参加选举的人数都超过了2/3，总体参选人数占全体职工人数的72%，共推选出职工代表19位，基本覆盖了所有部门和单位及不同职级，具有广泛的职工代表性。经整合提报合计24份提案，主要涉及五个类别，按所占比例排序，依次为：薪酬福利类的，占比18%；人员培养类的，占比12%；文化建设类的，占比12%；行政管理类的，占比43%；公司管理类的，占比15%。公司通过职工代表大会广泛听取职工意见和建议，对于合理及具有可持续发展议案进行有效回应及落地，切实保护了每一位员工的合法权益。



鹏欣资源 2023 年度职工代表大会

■ 员工薪酬福利

• 薪酬政策

公司的薪酬政策是在国家和地区相关劳动法律法规允许的范围内，根据企业自身的业务特点、企业性质、所处区域及行业特点，在薪酬水平与企业的经济效益和承受能力保持一致基础上，建立具有合法性、可操作性、灵活性与激励性相结合的薪酬管理体系。

公司薪酬制度的制定基于岗位基础信息，包括岗位评价和岗位分析等，通过分析岗位工作的复杂性、工作的难易程度、工作时所需承担的责任、工作压力以及所需要的知识和能力、工作态度等因素来对岗位的价值进行量化评估，从多个维度进行岗位价值评估，使岗位的价值在薪酬上得到体现。公司在不同的岗位采用不同的薪酬方式，以具有激励性、竞争性的薪酬方案，实现薪酬激活高效人才的策略。在高管人员薪酬上，采用基本年薪与经济考核指标相挂钩的方式，旨在营造与企业的命运共同体；在一般管理人员薪酬上，综合考虑其岗位稳定性与薪酬保障性，重在挖掘绩效潜力；在生产人员薪酬上，更加注重岗位与技能及生产奖金相结合的综合考量，着力激发员工的工作积极性。同时，将公司的薪酬水平与市场薪酬水平、本地区同行业相似规模的企业薪酬水平、本地区同行业的市场平均薪酬水平相比较，动态调整薪酬体系，使公司的薪酬制度具有一定的市场竞争力，能吸引并留住公司核心员工。公司的薪酬与企业、团队和个人的绩效完成状况密切相关，不同的绩效考评结果在薪酬中准确地体现，实现员工的自我公平，最终保证企业整体绩效目标的实现。

对于海外子公司，在依照上述薪酬政策原则的同时，强调依法合规，严格遵守子公司所在国家地区的相关劳动法规，并结合当地的实际情况，适当调整薪酬结构和定薪、调薪政策，积极保障子公司所在地劳动力供给，并有效调动所在地员工的工作积极性。

除工资薪金外，公司提供符合地区习俗的各种节假日福利作为薪酬体系的有效补充，增加企业的厚度；并在适当时机对员工进行各种形式的慰问和关怀，增加企业的温度。公司藉此激发员工创造更多的经济增加值，为公司的可持续发展奠定扎实的基础。





· 激励机制

公司致力于创造价值，共享发展成果。加强和完善工资增长机制，建立健全科学的激励机制，企业获得稳健发展的同时，努力实现员工收入增长。

绩效激励：以业绩为导向，分解年度工作目标，强化考核分配正向激励作用，使公司及下属业务单位的中高层管理人员及核心骨干员工的收入与业绩同步浮动。

专项激励：对于公司在业务中的核心关键任务，结合实际设立专项激励方案，激发员工工作激情，对有效推动业绩增长、攻坚克难降本增效及作出重大贡献的予以专项奖励。

· 公司福利

公司为员工提供国家规定的“五险一金”社会福利，即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和基本公积金。此外，亦为员工提供丰富的公司福利，包括：

- 1) 舒适的办公环境：公司为每一位员工提供明亮、整洁、舒适的工作环境，向员工提供运动场地、运动设施，关注员工身心健康，营造劳逸结合的工作氛围。
- 2) 工作午餐：公司员工食堂为大家提供干净卫生、荤素搭配、营养丰富的自选午餐。
- 3) 生日慰问：公司每月给当月生日员工送上生日祝福及礼物，体现企业关怀，提升员工归属感。
- 4) 节日礼品：逢重大节日，向员工发放相应特色礼品；逢中秋及农历新年，向海外员工家属寄送慰问贺卡及慰问礼品，表达公司关爱，弘扬社会传统。
- 5) 年度体检：公司组织所有员工每年进行一次全面体检，年度体检覆盖率 100%，做好员工职业健康管理，为员工的健康保驾护航。
- 6) 员工婚丧慰问：员工发生婚丧嫁娶相关事宜，公司第一时间提供组织关心与慰问。
- 7) 交通补贴：公司为员工发放交通补贴，并视情为员工提供相应的租房搬迁补助。
- 8) 海外员工商业保险：公司为每位赴海外工作员工额外购买保额为 50 万人民币的商业保险，涵盖意外伤害、意外医疗、疾病身故等，全方位保障海外员工的人身安全。



公司将员工薪酬福利作为企业社会责任的重要内容，不断完善相关政策和制度，致力于为员工创造良好的工作环境和福利待遇。我们将继续关注员工的需求，不断优化薪酬福利体系，为员工提供更加优质的薪酬福利待遇，共同实现员工与企业的双赢发展。

■ 员工培训体系



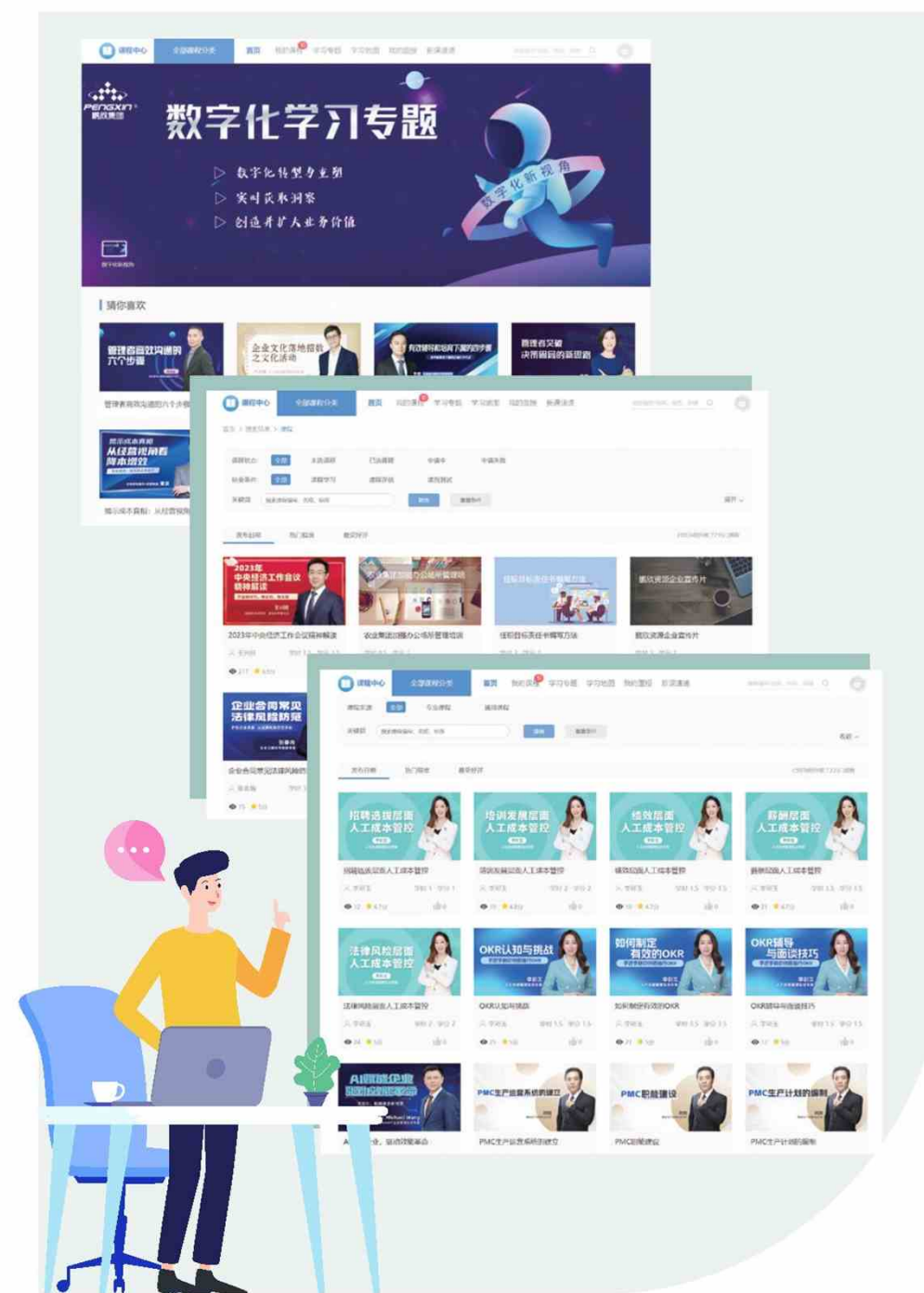
公司的长久发展，取决于源源不断的人才。公司十分重视人才的培养，并将之上升至人才战略的高度。在人才培养方面，公司重点加快培养和引进国际化复合型人才，加大高级管理人员和优秀青年人才培养力度，打造一支高素质高水平的专业人才队伍，从人力资源的角度为实现公司战略目标做好充分准备。

从公司人力资源战略出发，考虑满足公司发展及员工两方面的需求，兼顾公司资源条件及员工素质基础，在全面、客观的培训需求分析基础上，公司为不同层级员工制定了针对性的培训计划：

公司围绕“以培训促发展”，加强培训投入，持续提升员工的职业素养，激发员工推动企业持续健康发展的潜能。公司围绕业务类、通识类、专业类、综合类展开全年培训，同时充分利用网络技术开拓了线上+线下相结合的培训模式。报告期内，公司相继开展了《矿业基础知识》《鹏欣资源核心产业工艺流程知识》《能源和自然资源的国际收购实务》《铜（钴）湿法冶金生产技术》《急救知识讲座》《并购法律培训》《贸易进出口知识》《人才管理课程》《员工职业行为规范》《上市公司内幕信息管理合规培训》等内部培训及外部专家培训，打破部门隔阂，普及业务知识，加强全体员工对公司的业务了解。海外业务单位更加重视技能提升及能力拓展，培训内容涉及工艺流程、技能操作、商务沟通、职业健康等。同时，对于员工自行参加的关于职业发展相关的学历或资质类培训，包括硕士及以上学历、专业资格、职业资格、职称或其他等级证书的培训费用经申报批准予以补贴性支持。



鹏欣资源专业培训课程



公司充分利用鹏欣云学院线上培训学习平台，将线下培训课程及课件上传平台不断更新课程资源库，并对全体员工全时段开放。员工可根据自身岗位专业需求结合平台课程，持续深入学习，开拓知识面的深度和广度，提升员工的综合能力，提高驾驭复杂局面的工作能力，进一步塑造公司学习型组织的企业氛围。

员工职业发展

公司的发展与员工的职业发展是相辅相成的，公司一如既往的致力于员工发展平台的建设，为员工个人的发展提供良好的资源。

① 新员工带教计划：公司为每个新员工在第一年指定一个带教老师，带教老师应是部门负责人或资深部门骨干，并让双方签订带教协议，要求带教老师从工作到心理对新员工进行全方位的辅导，并在试用期评估时提供后期发展建议。

② 后备干部培养计划：为激发年轻员工拼搏奋斗、干事创业的激情，公司开展后备干部培养计划，由公司领导及各业务单位负责人担任年轻后备干部带导师。通过结合年轻后备干部的知识结构、工作阅历、能力素质等情况确定培养方向，制定培养具体计划，并由各部门、各业务单位配合落实培养措施，建立后备干部晋升评价中心体系及考核机制。公司将在外部专业培训、外出交流活动、项目考察等向后备干部倾斜，挖掘后备干部潜力、开阔后备干部眼界、提升后备干部的工作技能，树立了后备干部的示范引领作用，为公司建立一支“有思想、有活力、勇担责、赶闯拼”的年轻团队。

报告期内，通过全体员工的业绩贡献，通过公司年度绩效考核，公司就本年度表现突出的集体及个人予以表彰，弘扬正气、树立榜样，以资鼓励。



鹏欣资源 2023 年度先进表彰



类别	部门 / 单位	部门 / 人员
先进集体（1 个）		计划财务部
企业文化先进集体（1 个）	SMCO	选矿车间
先进个人（12 人）	计划财务部	杨 溯
	贸易事业部	柳晓凤
		严晓萍
		王锡堰
		MWEPU KALALA
		LWAMBWA KASHIKIJA
		LUBABA MWEMBO PATRICK
		LUSHIKA MIDAGA DIDIER
		NGANDU NGALA
		MAS AMBA MBUMBA
		NKULU MULUNDA
		NKULU MULAO RODRIGUE
企业文化先进个人（5 人）	合规审计部	郑建宇
	人事行政部	孙雪婷
	SMCO	谢 建
	SMCO	罗宇珊
	CAPM	Erica Ungerer

注：公司中高层不参与公司先进员工评选。



戮力同心
共绘蓝图



■ 员工关怀

公司注重对员工的关怀，致力于构筑公司与员工的命运共同体。公司从制度上建立了员工关怀的举措，主要有以下几个方面：

（1）新员工座谈：为帮助新员工尽快融入企业，获得归属感，公司通过组织新员工集中培训并与公司高层座谈，解读公司战略、宣导企业文化、提出公司要求，为公司高层了解新员工的想法和情况提供了渠道，也给予了新员工了解企业概况、感受企业文化、知晓企业制度的有效渠道，并使新员工获得了鼓励和方法指导，获得了良好的效果。



凝聚力向心力
增进互动交流



（2）优秀员工面谈：对于绩效优秀、有特殊贡献或良好发展潜力的员工，公司组织高管与优秀等级的员工逐一面谈，一方面对他们做出的贡献表示感谢，另一方面提出了更高的要求 and 期许，同时积极听取了这些员工对公司发展的意见和建议。通过良性互动增进了双方的了解，为今后的工作开展打下了良好的基础。

（3）绩效改进面谈：年度考核后，人事行政部会同各部门负责人与核心骨干人员进行了绩效改进面谈，着力在业绩、能力和态度方面可以提升的机会点，明确了每个人的发展方向，并据此制订了这些员工今后的职业发展计划。

（4）家事慰问：公司一方面关注关键岗位员工，如发生婚丧嫁娶等情况，公司派员送出祝福或慰问；另一方面，对长期在海外工作而国内家庭需要帮助的的员工，公司亦通过多种方式提供帮助并予以慰问，体现公司大家庭的温暖。

SAFETY IN PRODUCTION

安全生产

安全生产管理是鹏欣资源运营的基石，是保护员工安全、健康、公司财产的有效措施与保障，是企业进一步发展，实现公司战略的基本条件，也是促进社会生产力发展的基本保证。

鹏欣资源始终把安全生产放在首位，充分贯彻“安全第一、预防为主”的安全方针，在安全生产方面投入了大量资源，已建立了较为健全的安全生产管理体系和安全生产管理制度，并严格履行相关的监督检查程序，将安全生产作为矿山运营重要的业绩考核标准，持续强化安全理念、落实安全责任，积极预防和降低安全事故发生的可能性，保障公司经营有序运行。

鹏欣资源实行“公司总部统一领导、下属生产单位负责实施、现场安全专员负责现场执行”的三级管理制度。由公司总部安全生产管理领导小组，下属生产单位设置安全生产管理科室，施工现场及工段配备专职安全生产管理人员的管理层级，以安全生产管理制度为抓手，落实各项安全管理措施，严格遵守所在国家有关安全生产的法律、法规、规章和标准，避免企业经济损失或人员人身伤害发生，保证生产经营正常进行。



鹏欣资源 SMCO 消防安全检查演习



鹏欣资源刚果（金）希图鲁矿业股份有限公司 SMCO 经过多年生产经营，已经形成了完备的安全生产管理制度体系，包括安全生产管理制度、各级安全操作规程管理制度、安全应急预案制度、安全生产检查及整改管理制度、职业健康培训机制等 SMCO 对职工用工安全非常重视，新职工入厂必须经过公共安全、生产安全、职业安全三级安全教育并通过考试合格，取得安全作业证后方可上岗操作。在各车间（操作岗位）根据工作环境特点，配置各种保障职工安全的职工劳动防护及卫生设施，具备紧急情况现场急救的条件与能力。



鹏欣资源 CAPM 安全生产检查



鹏欣资源 SMCO 消防安全培训及安全生产检查

SOCIAL WELFARE

社会公益

鹏欣资源作为一家大型国际化跨国经营企业，在全球经济环境下行的大背景下，更加深感肩上的社会责任与压力。公司以实际行动积极履行社会责任，组织开展各类社会关爱活动，将关心与问候传递给每一位关爱对象，彰显企业的社会责任与担当。

传递鹏欣关爱，共建社会和谐。“鹏欣善举”是鹏欣资源践行社会使命，激励全员勤奋工作、努力奉献的公益主题。鹏欣资源一贯积极履行社会责任与义务，投身慈善捐助、教育援助、义工服务及与非政府机构或慈善组织合作。

鹏欣资源积极履行企业社会责任，关爱弱势群体。报告期内，在闵行区浦江镇社事办的大力协助与支持下，鹏欣资源走进了浦江镇阳光家园，该爱心家园于2014年5月正式成立，由“阳光之家”、“阳光心园”、“阳光基地”合并而成，是根据市、区残联要求，设立的一个基地，由镇残联直接管理，为残障人士提供温暖与关爱的家园。参与本次活动的学员近50人，均为本街镇内阳光家园学员和计生特扶对象。在插花实践中，花艺老师、阳光家园工作人员及鹏欣资源的同事们手把手教学员们如何选材、构思和搭配，一同沉浸在这场有意义的插花培训活动之中。学员们认真学习，充分发挥自己的创意，一束束美丽的花束在大家的手中逐渐呈现出来，教室里弥漫着花香，欢声笑语充满了整个空间。鹏欣资源人事行政部副总经理张雪瑜代表公司向得奖学员颁发荣誉并向全体学员表达公司慰问。通过本次公益插花培训活动的组织与开展，让更多的人了解到浦江镇阳光家园为大家传递的关爱与服务，同时也让公司员工们再次参与社会公益，感受企业社会责任感和使命感。



在刚果（金），鹏欣资源 SMCO 为当地的公益事业积极贡献，与当地社区居民共享发展成果，促使企业经济效益和社会公益有机结合。SMCO 关注当地基础设施、工业、农业、教育等民生重点领域，在基础建设、交通救援、火灾救援、道路建设、农业捐助等不同维度提供支持，为鹏欣资源在刚果（金）当地赢得了政府的支持和百姓的好感，为中国企业在非洲树立了良好的国际形象，更为国人在当地建立了较好的口碑。



报告期内，SMCO 与利卡西当地社会发展委员会在利卡西举行社会责任签约仪式，双方共同签署了 SMCO 社会责任书。SMCO 公司代表和上加丹加省矿业部、利卡西市政府、利卡西本地发展委员会等相关方面代表出席了签约仪式。



鹏欣资源 SMCO 社会责任书签约

在本次签约仪式中，刚果（金）上加丹加省矿业部长代表 Mwanza 认为：“SMCO 在矿业税以及各类帮扶与捐赠的投入上，为本地发展作出了卓越贡献，本次企业社会责任书的签署，充分体现了 SMCO 公司遵守《矿业法》，积极履行社会责任的承诺。”利卡西发展委员会执行秘书长 MUMBA 表示，“感谢鹏欣资源 SMCO 在社会责任方面所作的贡献，企业社会责任书的签署开启了双方合作的新篇章。”

未来，SMCO 将围绕基础设施、工业、农业、教育等民生重点领域，在利卡西开展社会帮扶项目建设，积极推进利卡西市社会责任的各项合作，实现资源共享、优势互补，打造社会责任合作的典范。

公司在当地不断发展壮大的同时，始终牢记社会责任使命，与当地政府一同，坚持“因地制宜”的发展原则，尊重当地公民的意愿，结合当地地貌特征和生活习惯，宜菜则菜、宜养则养、宜粮则粮。SMCO 为促进当地农业生产，保障利卡西市民来年有个好的收成，公司协同利卡西市农业部门打破“小而全”的模式，向利卡西农业部门进行捐赠，用于种子、农药、化肥、农具等农地物资的购买，进行区域化布局、规模化种植使得农地合作且现已初具规模；同时，通过与利卡西市民农地合作，全面提升“农地合作”品牌影响力和美誉度，提高了当地农业生产水平，改善当地市民生活水平，促进社会进步和稳定。



鹏欣资源 SMCO 农地合作及物资发放现场

鹏欣资源 SMCO 拥有一支训练有素的义务消防队，受到当地政府和居民的高度认可与好评。报告期内，应利卡西市政府的要求，先后参与利卡西郊区森林救火、利卡西居民区救火等 3 次救援行动，为当地交通事故、火灾救援、疏通交通、电力保障贡献力量，为公益行动。



鹏欣资源 SMCO 公益救援现场



2023 年 SMCO 履行社会责任项目统计表

序号	项目名称	地点	起止日期	金额（美元）	受益部门 / 人群
1	交通事故援助	利卡西	2023.1	1,305.96	当地市民
2	交通事故援助	利卡西	2023.11	5,106.38	当地市民
3	农地合作	利卡西	2023	303,240.00	上加丹加农业 / 农民
4	利卡西打井事宜	利卡西	2023.4	20,000.00	当地市民
5	利卡西农业社会责任捐赠	利卡西	2023	41,737.20	上加丹加农业 / 农民
6	利卡西基础设施建设和修葺	利卡西	2023	15,500.00	当地市民
2023 年投入金额合计				386,889.54	

在南非，鹏欣资源 CAPM 同样致力于社会公益，旨在帮助当地建立良好的、可持续发展的经济和生活环境。公司与南非当地社区建立了长期沟通机制，及时了解当地社区发展情况，努力为当地社区贡献企业的一份力量，共同全面促进当地社会经济社会社区发展计划。

2023 年 4 月，Matlosana 突发暴雨引致洪水，导致社区许多家庭受灾。CAPM 第一时间联系市政府相关部门，送去了棉被和毯子，是 Matlosana 市第一个捐赠物资的公司。Matlosan 市市长及奥克尼受灾区长对公司的公益之举表达感谢。



鹏欣资源 CAPM 洪水捐赠

鹏欣资源 CAPM 十分重视本地社区可持续发展。为了鼓励本地社区经济发展和本地社区中小企业发展，CAPM 将部分外包服务比如旧房屋翻新、清洁服务等项目承包给当地社区的中小企业，以鼓励和支持他们良性发展。CAPM 关注当地基础建设，参与当地路灯系统建设，为当地社区加装路灯，提升社区居民出行便利性及安全性。同时，公司也十分关注贫困家庭等弱势群体生活能力培养及生活质量提升。报告期内，CAPM 对社区内失业人员提供社会去发展培训，课程内容覆盖矿业地下爆破、地表挖掘、职业健康安全等不同维度，为失业者进行新的工作技能培训，提升就业就职业竞争力。



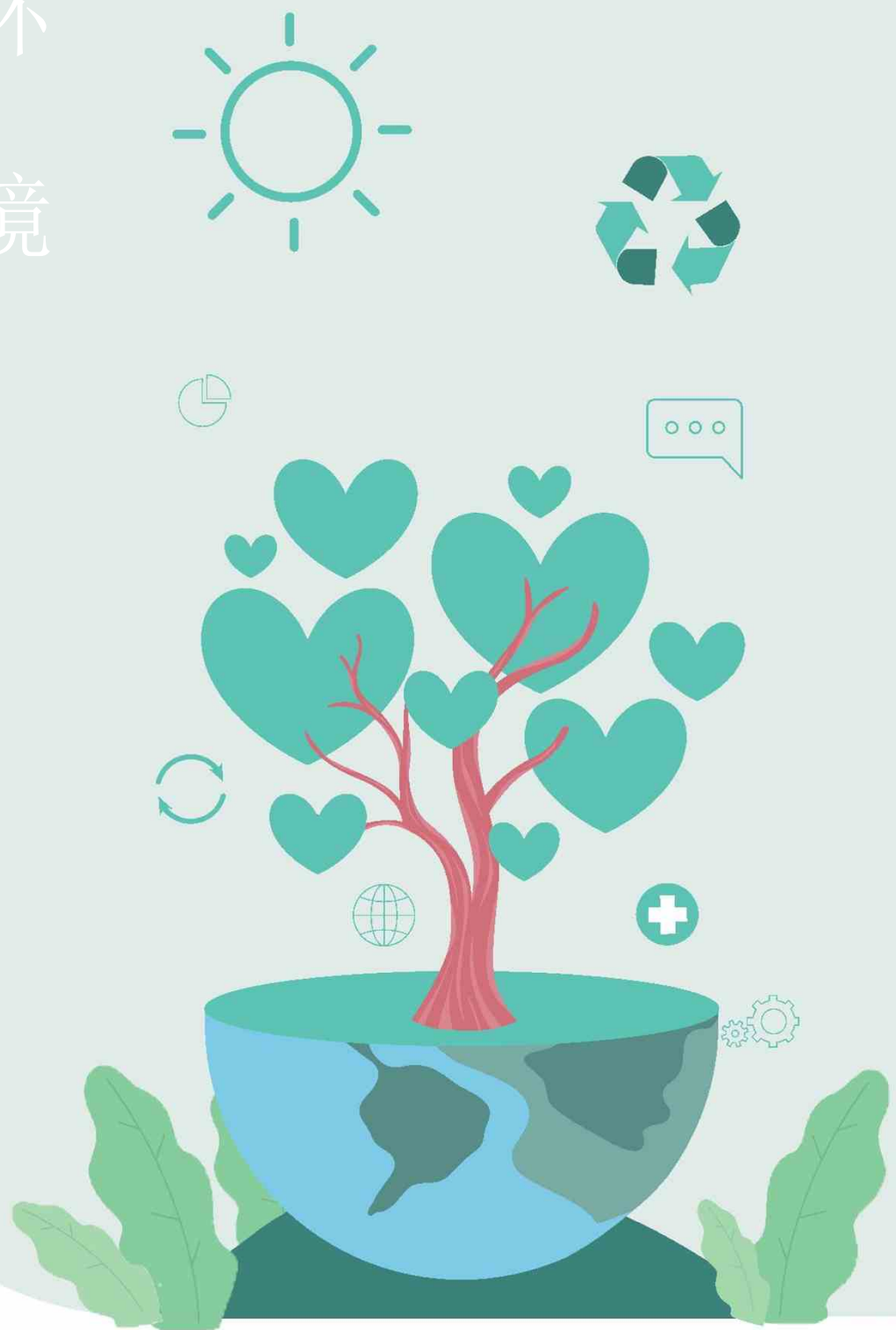
鹏欣资源 CAPM 路灯系统建设



鹏欣资源 CAPM 组织社区发展培训

2023 年 SMCO 履行社会责任项目统计表

序号	项目名称	地点	起止日期	金额（美元）	受益部门 / 人群
1	洪水捐赠	奥克尼	2023	808.86	当地受灾居民
2	社区发展培训	奥克尼	2023	10784.81	当地社区失业居民
2023 年投入金额合计				11593.67	



鹏欣资源致力于保护环境。按照“资源节约、环境友好”的绿色发展理念，坚持节约发展、安全发展、清洁发展，严格遵守环保法律法规。在我国实现碳达峰、碳中和的目标历史进程中，努力提高自主治污、减碳的积极性，主动承担环境保护的社会责任。



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

环境管理体系

鹏欣资源实行“公司管理层统一领导、专业部门负责实施、业务单位负责现场执行”的三级管理制度。由公司总部设立安全（环境）管理领导小组负责具体工作部署，下属业务单位设置环保管理科室，以环保管理制度为抓手，落实各项环保管理措施，严格遵守所在国家有关环境保护的法律、法规、规章和标准，践行鹏欣资源绿色发展理念。

鹏欣资源海外项目参考 ISO14000 系列标准执行环境管理、环境应急管理，以节省资源、减少环境污染、改善环境质量、促进经济持续、健康发展为目的开展生产经营活动，预防和减轻此类事故和紧急情况可能导致的任何环境影响。公司通过采用 PDCA 模式以持续改进环境管理效果，使企业环境管理更加规范有序，从环境保护角度规范公司生产活动，最大限度地合理配置和节约资源，减少人类活动对环境的影响，促进企业和社会的可持续发展。



ENVIRONMENTAL PROTECTION MEASURES

环境保护措施

鹏欣资源推行绿色规划、绿色建设、绿色生产，使公司经营发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境之上。公司围绕“降本、节能、增效”的目标，以提高资源利用效率和工作效率为中心，以节水、节电、节材、节油为重点，加强制度规范、强化节约意识，培育节约行为，要求员工能够从自己做起，从身边事做起，养成自觉节约一度电、一滴水、一张纸的良好习惯。鹏欣资源持续推进信息化建设，充分发挥 OA 平台，实行线上电子文档传输，减少纸质类文档、材料的打印及流转，以保护环境及高效办公为宗旨，实行无纸化办公。依据上海市人民代表大会常务委员会颁发的《上海市公共场所控制吸烟条例》要求，在办公区域明显位置张贴禁烟标志，禁止室内公共场所、室内工作场所吸烟。根据《城市市容和环境卫生管理条例》、《上海市生活垃圾管理条例》，于公司场所设置可回收物、有害垃圾、湿垃圾、干垃圾四类收集容器，实行垃圾分类投放，为员工提供一个整洁、舒适、健康、环保的办公环境。

鹏欣资源积极践行节能环保理念，从点滴做起，公司内部提倡并推行“午间节能 1 小时”行动，提倡并呼吁员工在午休用餐一小时期间，关闭办公区内照明电灯、电脑及打印机等电器设备。同时，公司内部也组织发起了如“衣份爱心 · 衣份温暖”旧衣回收活动号召，通过旧衣回收这样环保而又有效的方式，减少垃圾产生，节约资源，降低对环境的负面影响，一同为环保事业献出一份力量，也为需要帮助的人们送去一份温暖。该活动年度内共计回收 95kg 旧衣，约减少二氧化碳排放 508.25kg，约相当于节约 648 度电、2675 立方天然气、559 立方自来水。鹏欣资源用实际行动积极践行绿色环保理念，通过参与公司旧衣回收活动，员工们的旧衣物将得到妥善处理 and 再利用，将环保理念付诸实际行动，共建绿色未来！



报告期内，SMCO 持续做好环境保护工作，重视厂区大气、水环境治理及能源再利用，开展了一系列有效的环境保护措施，从而达到控制和减少碳排放的目的，为全球低碳化发展理念、我国碳达峰、碳中和的绿色发展目标持续努力。

在大气环境改善方面，SMCO 一如既往的持续关注环境保护，严格控制工厂尾气排放，通过冷凝法、吸附法、废气洗涤法、生物法等多项措施干预处理。同时，厂区坚持绿化种植覆盖最大化。针对矿区大气污染物的特点选择当地易生长的树种在矿区道路两旁、矿区空地、车间等，建筑物周围空地种植花草树木进行全面绿化，选用树形高大，枝叶繁茂，耐修剪，易管理，生长迅速，成活率高，并有一定吸污能力的乡土植物。在散发粉尘的选矿厂周围宜选用对粉尘具阻挡、吸附和过滤作用且枝叶茂密，叶面粗糙、叶片挺拔，风吹不易抖动的落叶乔木和灌木进行绿化。在办公区选择树形美观，有观赏价值的乔木灌木进行绿化，同时栽培一些抗性弱、敏感性高的监测植物，极大程度的降低了粉尘、噪音污染的传播。

在土地利用及绿化覆盖方面，SMCO 通过与当地环境管理部门积极沟通，在厂区周边新拓建一片 15000 平米绿化种植区域并完成清表植树准备工作，通过向卡西市环境局进行捐赠用于支持当地树苗种植绿化项目的号召。通过科学合理地规划，绿植种植方案已顺利实施，首批 300 棵树苗的培土、种植、养护工作按计划完成。



鹏欣资源刚果（金）SMCO 绿化种植

在废水治理方面，SMCO 通过六大防治措施严格管控工业和生活用水污染：严格控制工业用水排放总量，推广废水循环闭路的零排放制度；大力推进污水处理与资源化；加强农场建设，综合防治面源污染；科学合理地调配水资源，保证生态用水；严格控制持久性有机污染物；加快建设推广节水节能工作习惯。通过开展专项工业生产废水处理回用，减少和杜绝尾矿库污染和避免生产用水二次污染。公司生产用水使用附近河流自然水与尾矿回水相结合的方式，杜绝地下水使用。针对矿山开发所产生的露天采场废水、废石场废水、选矿废水等废水的处理，通过 1000 万 m³ 容量的尾矿库将所有生产用水的排放都收集，尾矿库内铺设 PE 膜，防止库内水渗入地下，同时通过添加中和试剂等方式进行处理，将库内酸性水质的调整至中性，再将库内澄清后水返回生产车间进行反萃取及水循环利用，既降低了新水的注入，又能保证生产工艺水平衡使用。矿山废水主要有露天采场废水、废石场淋溶水、选矿废水和生活污水等，湿法冶炼无废水外排。以选矿废水为例，选矿工业总用水量为 10223m³/d，其中新水 2556m³/d，回用水 7667m³/d，选矿工艺回水率为 75%。以生活污水为例，厂区内生活污水总量 180m³/d 左右，主要污染物为 COD_{Cr}、BOD₅ 和 SS，公司就该类别污水将在排入化粪池进行初级处理后二次利用，主要用于绿化、洒水等作业。通过对生产废水及生活污水的有效处理，切实做好生态保护。



鹏欣资源刚果（金）SMCO 尾矿库

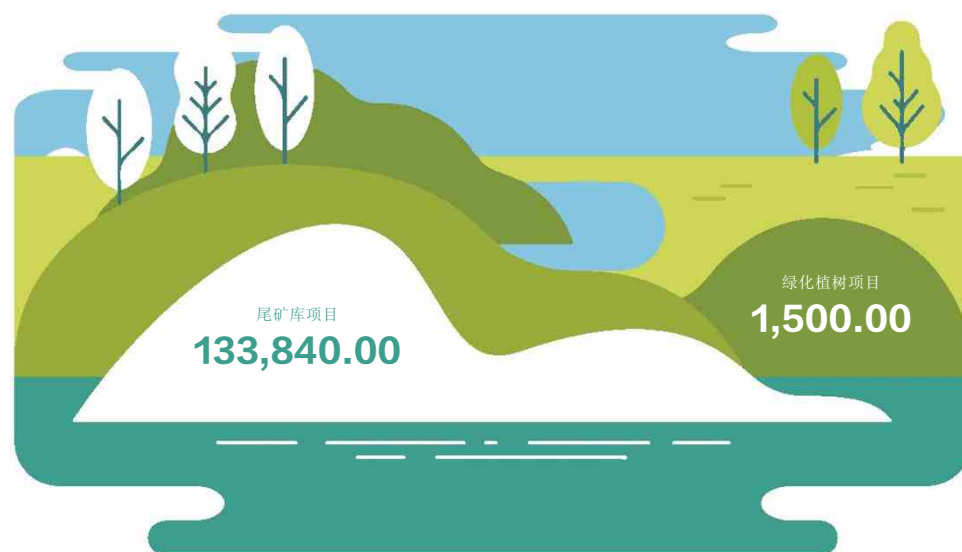


鹏欣资源刚果（金）SMCO 硫酸产线蒸汽发电

在节能减排方面，通过氢氧化钴生产工艺改进，在提高作业效率的同时节省能耗，年度节省约 3,240,000 度电，约相当于减少 3,230,280.00 千克二氧化碳排放。同时，SMCO 在硫酸产线生产过程中通过所产生的蒸汽再利用，通过蒸汽发电约合 7,803,905 度，约相当于减少 7,780,493.28 千克二氧化碳排放，同比 2022 年度增长 55%。

2023 年度鹏欣资源 SMCO 环保费用支出一览表

环保费用投入合计：**135,340.00** 美元



鹏欣资源 CAPM 作为南非本地的矿业公司，一直致力于环境保护工作。CAPM 对环境管控严格按照南非《国家环境政策法》(NEPA)、《清洁空气法》(CAA)、《清洁水法》(CWA)、《有毒物质控制法》(TSCA)、《综合环境相应、补偿和责任法案》(CERCLA)、《资源保护和恢复法》(RCRA) 等法律法规要求执行，聘请第三方专业环境检测公司，定期对 CAPM 的环境指标进行监测和审计，均符合当地环境法规要求。

CAPM 每月制定环保主题，积极向员工宣传贯彻公司环保制度与环保理念。

防尘控制方面，CAPM 在每月定期检查地面、井下空气中尘含量，通过防尘检测站点定向尘桶对灰尘颗粒进行检测与实验分析，并对 PM,SO₂,NO_x 等污染气体进行检测，以确保工作环境中尘含量符合环境安全标准。同时，CAPM 对所有工人进行个人重量式粉尘采样并编制季度法定报告并发送给矿产资源和能源部，根据我们目前监测可吸入二氧化硅暴露水平为每立方米 0.01 毫克，远低于行业标准要求。CAPM 需要每月就地下水进行采集检测，并 SANAS 认可的实验室进行以下相关化学元素分析，符合当地环保要求。



鹏欣资源 CAPM 员工佩戴重力式粉尘采样泵



鹏欣资源 CAPM 防尘检测定向站点

噪音防治方面，CAPM 每季度通过脉冲星噪声检测器对工作场所噪音水平进行检测，并定期提报南非矿产资源和能源部，以确保工作环境中噪音分贝符合安全标准。



鹏欣资源 CAPM 员工佩戴噪声剂量计

在辐射防治方面，为符合国家核监管要求，CAPM 提倡采用全面的方法来管理辐射暴露风险，该方法基于可靠的科学、管理原则和最佳实践。CAPM 致力于建立一种切合实际的经营理念和文化，以确保有效的放射性暴露风险管理是所有采矿活动中不可或缺的考虑因素，以确保员工、承包商、公众成员和环境的安全。CAPM 按照《有毒物质控制法》要求，对危险废弃物进行集中管理，并且有标识。CAPM 为井下每名员工配备随身辐射检测仪，实时监控辐射数据，辐射检测仪每月换新供检测专员随时检测各项设备及材料，厂区对所有井下提升至地表的设备，均有辐射检测专员进行检测，辐射超标设备集中放置于辐射设备制定区域以确保辐射指标符合环境安全标准。

2023 度 CAPM 环保费用支出一览表

合计投入：**259,051.15** 美元



CORPORATE CULTURE

企业文化

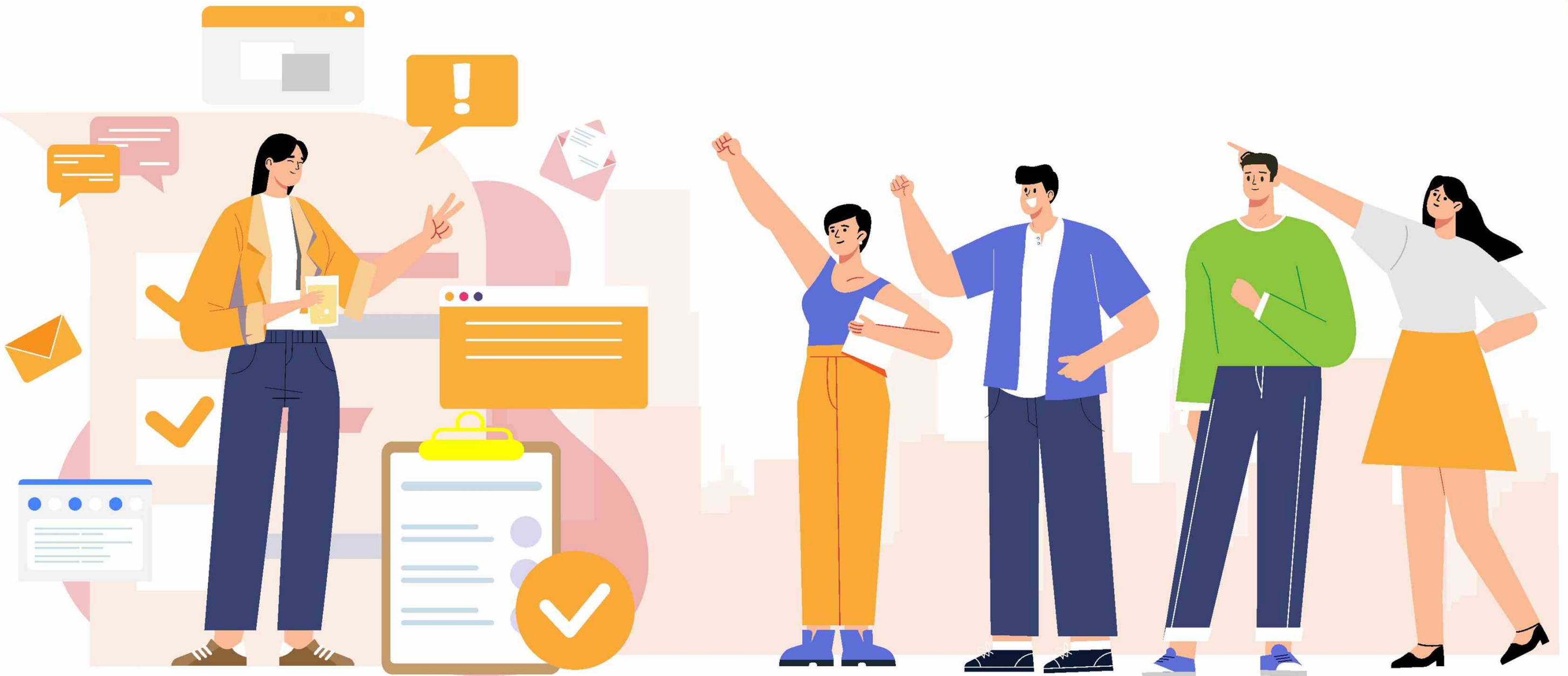


CORPORATE CULTURAL DEVELOPMENT

企业文化建设

CORPORATE
CULTURE
企业文化

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。企业文化建设是企业精神文明建设的重要内容，是促进企业精神文明建设的重要手段，是职工的精神粮食，是凝聚全体职工的重要力量。企业文化是战略格局、经营理念、价值观念、精神风貌、行为准则、员工心态、舆论环境、社会责任、企业形象等的总和，是企业个性化的根本体现，它是企业生存、竞争和发展的灵魂。鹏欣资源重视企业文化建设，一贯将企业文化建设工作放在至关重要的地位，持续推进企业创新和发展。鹏欣资源在快速变化的市场环境中，不断创新和变革以适应新的发展趋势，以文化鼓励员工敢于尝试、勇于创新，为企业的发展提供源源不断的动力。同时，并通过企业文化引导每一位员工关注社会责任和环境保护，实现经济效益和社会效益的双赢，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。



CORPORATE CULTURE ACTIVITIES

企业文化活动

鹏欣资源始终与时俱进地探索，将企业文化核心价值观通过行动力和执行力予以落实，开展了丰富多彩的思想性、学习性、实践性、文体性的企业文化活动。

“聚焦、团结、变革”是公司企业文化推行的主旋律。公司围绕“聚焦主业、团结一致、变革管理”经营管理理念开展年度工作任务部署与落实。公司通过年度工作会议，结合公司年度经营情况总结复盘，制定新一年的经营发展方向与工作目标。公司人事行政部结合会议精神及会议要点组织宣贯落实工作，开展线上线下会议交流讨论的学习活动，要求讨论实事求是、结合各部门及业务单位实际情况，以提升管理水平和实现战略经营目标为出发点和目标，聚焦学习感想和具体做法，用以指导和规范各项工作开展。



聚焦 团结 变革



合作共赢
合而不同
合多为一

公司内部建立有效的上下沟通通道也是企业文化建设的有效途径。公司年内分别组织召开青年干部座谈会、中层干部座谈会，领导班子民主生活会、公司发展研讨会、职工代表大会等会议，增加交流平台，畅通沟通渠道，了解员工想法，共谋企业发展。打造企业内部“合”字文化，合作共赢、合而不同、合多为一，持续提升公司盈利能力、风险管控水平、夯实执行力。

本年度公司组织开展了三八女神节活动、“欣青春·欣担当·新作为”的演讲比赛活动、员工生日会、健身瑜伽、中秋节活动、摄影比赛、篮球比赛等各项文体性团建活动，丰富了员工的业余文化生活，促进了员工间的情感互动与交流，进一步增强了员工的凝聚力和向心力，为构建良好和谐的公司氛围提供了强大助推，为公司各项工作开展增厚了内生动力。通过团队建设活动的举办，员工的工作积极性、能动性得到了强有力的激发，推动了员工为着同一目标一同协作、一同奋发、一同超越。公司致力于为员工提供更人性化的办公环境，新增办公楼宇洽谈读书角，自动贩卖机，丰富员工工作之余的休闲便利，提高人文关怀。每一位员工秉承“忠诚、担当、实干、协作、进取”员工守则，与企业一道努力拼搏，以务实奋斗的精神投入到实际工作，与鹏欣共奋斗、共成长。



一同协作
一同奋发
一同超越



忠诚 担当 实干
协作 进取



OUTLOOK 2024

展望 2024

2024 年对于鹏欣资源来说是挑战与机遇并存的一年，公司将继续不断夯实矿业生产、贸易、金融等业务体系，通过“国内 + 国外双轮驱动”、“内生式增长 + 外延式扩张”的发展路径实现全球资源对接中国市场的发展战略，在产业链推进上稳扎稳打，不断朝着“全球领先的综合资源服务商”这一企业发展愿景大步迈进。

■ 在业务开展方面

公司将继续以矿业作为公司的实业核心和根基，贸易与金融也将分别作为公司的重要业务组成制定发展规划与核算机制，围绕战略发展和需求制定科学高效的多层次海内外联动融资策略，积极探索投资机会稳健投资，降低风险，以打造出各自的行业影响力与核心竞争优势。

■ 在企业管理方面

公司将继续围绕生产经营目标，科学决策，控制成本，安全生产，使企业经济效益最大化；以专业化管理为主体，实施决策、执行、监督分离，优化组织结构，加强组织建设和营运管理体系建设。

■ 在企业责任方面

公司将继续注重员工人文关怀，切实提高员工的工作满意率和舒适度；诚信经营、合法经营，提升企业形象，对股东和广大投资者负责；持续肩负企业社会就业的责任能力，争取扩大纳税份额，为国家的繁荣富强做贡献。

展望未来，公司致力于成为业界同仁认可、资本市场青睐、增长价值共享、富有温度激情的公众公司，将进一步贯彻公司经营宗旨，集聚社会资本，开发自然资源，发展高新技术，平衡全球市场，为人类社会可持续发展做出贡献。

